



Encuesta Latinoamericana de boards, 2022

DICIEMBRE 2022



www.tomategovernance.com

Por segunda vez, en la décima edición de nuestra encuesta, tomate@governance aplicó su encuesta a board members en países de Latinoamérica con una participación del 60% de chilenos, seguido de 16% de peruanos y ecuatorianos y 21% de argentinos, colombianos y mexicanos. Las respuestas se recibieron el tercer trimestre del año, periodo en el que la región empezaba a normalizarse luego del embate sanitario. La profunda crisis que originó este fenómeno mundial, establece un antes y un después de la forma cómo operaban los boards y de sus prioridades. La anticipación se instaló como lo distintivo de este equipo de pares, que felizmente entendió que el modo de estar en este espacio de responsabilidad ya no es simplemente la supervisión de resultados.

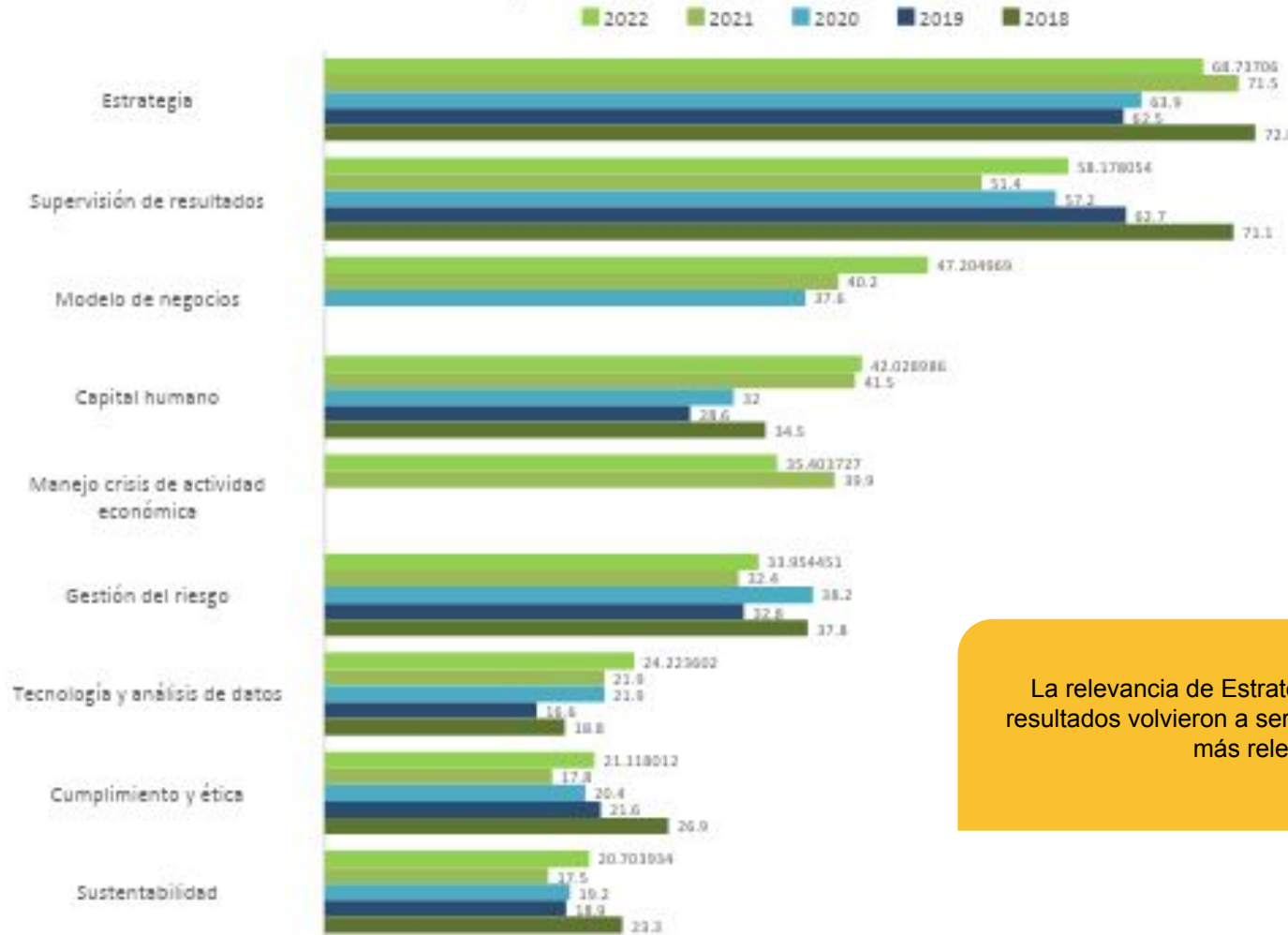
Los invitamos a leer los resultados que nos parece los más destacados de esta versión

Prácticas y estilos de los gobiernos corporativos

VISIÓN DE GOBIERNOS CORPORATIVOS

PROCESOS DIRECTIVOS MÁS RELEVANTES

Procesos directivos más relevantes en los últimos 12 meses: (% de respuestas "Sí")



La relevancia de Estrategia y Supervisión de resultados volvieron a ser los procesos directivos más relevantes

PROCESOS DIRECTIVOS MENOS RELEVANTES

Procesos directivos más relevantes en los últimos 12 meses: (% de respuestas "Sí")

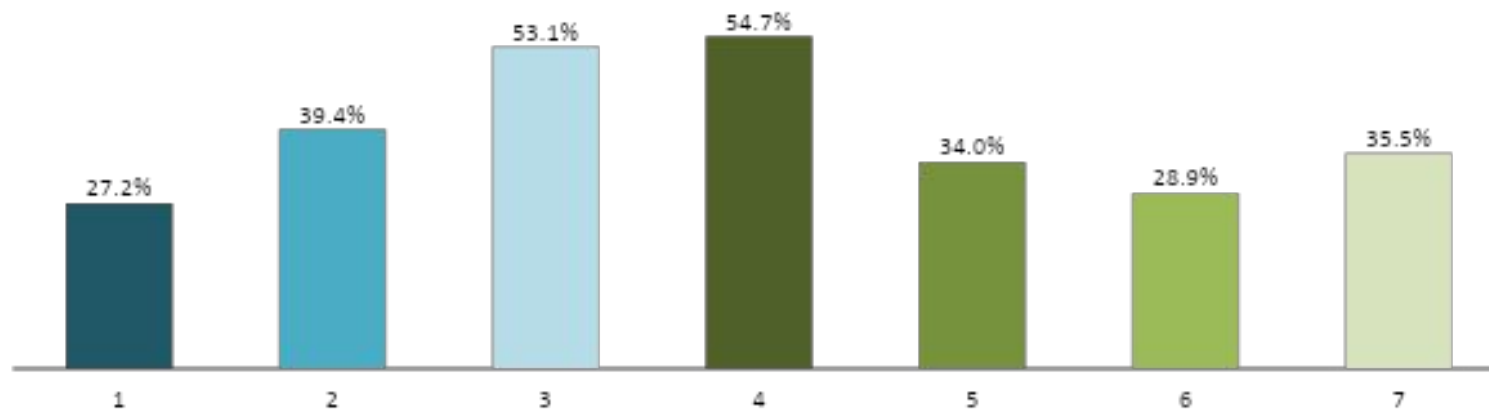


El Manejo de la crisis sanitaria disminuyó significativamente. Los otros procesos se mantienen constante a lo largo del tiempo

PROCESOS DIRECTIVOS MENOS RELEVANTES

– Gestión de riesgo

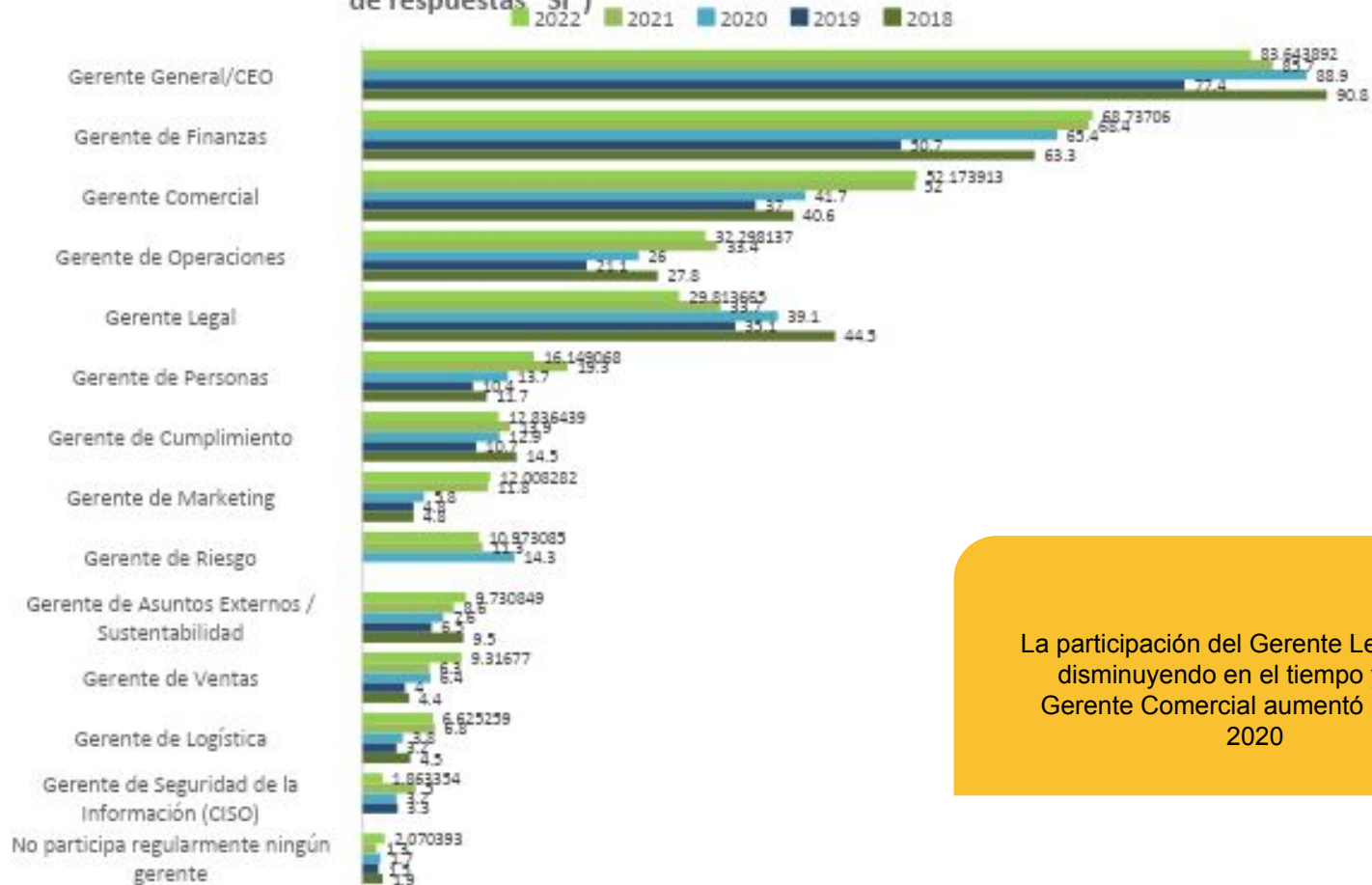
Procesos directivos más relevantes en los últimos 12 meses:
Gestión de riesgos (% de respuestas "Sí")



Se observan diferencias significativas en el reconocimiento de la gestión de riesgo como uno de los procesos directivos más relevantes entre los boards de mayor ingreso y las abiertas en bolsa

PARTICIPACIÓN DE LOS GERENTES

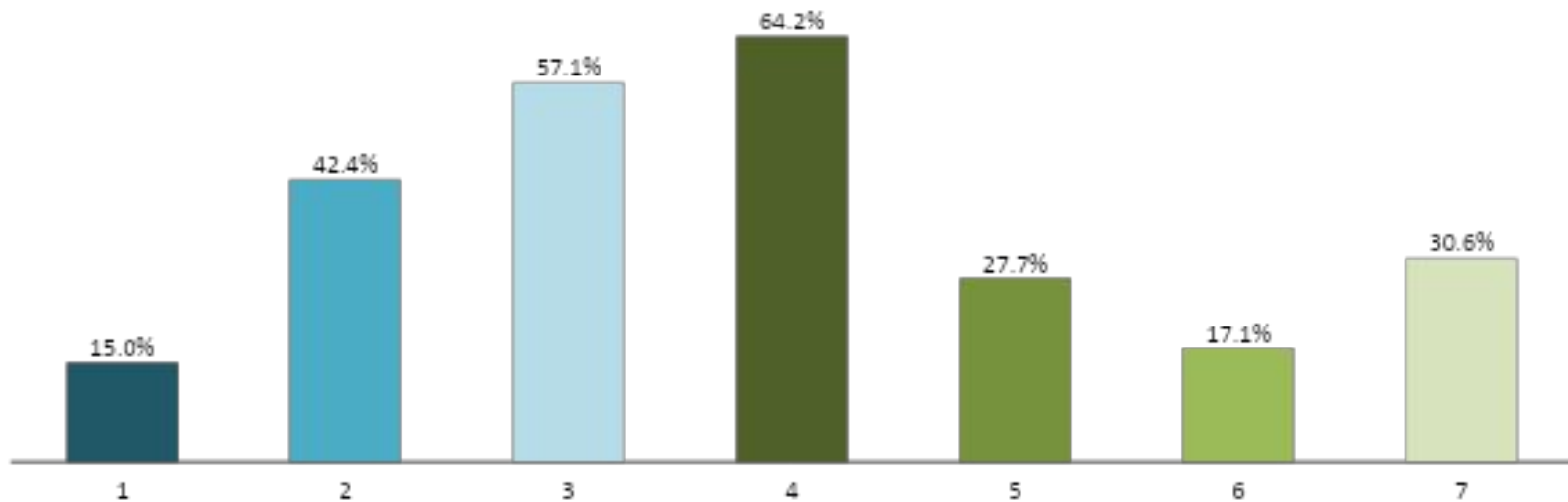
¿Quiénes de los siguientes gerentes asisten regularmente al board? (% de respuestas "Sí")



La participación del Gerente Legal ha ido disminuyendo en el tiempo y la del Gerente Comercial aumentó respecto 2020

PARTICIPACIÓN DE LOS GERENTES – Gerente Legal

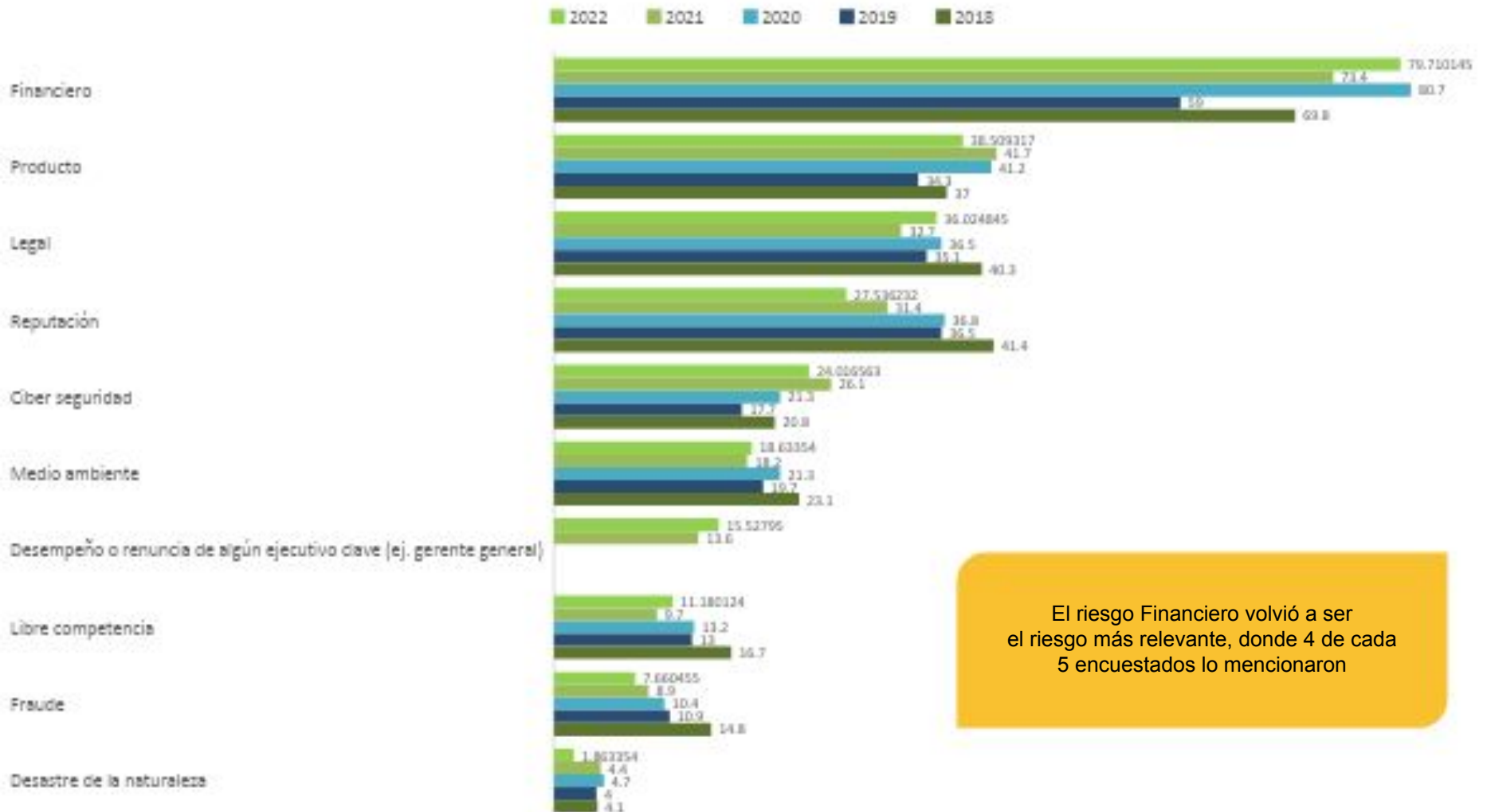
Asistencia del Gerente Legal (% de respuestas "Sí")



Se observan diferencias significativas en la participación del Gerente Legal a medida que aumenta el tamaño de la organización

RIESGOS MÁS RELEVANTES PARA EL GC

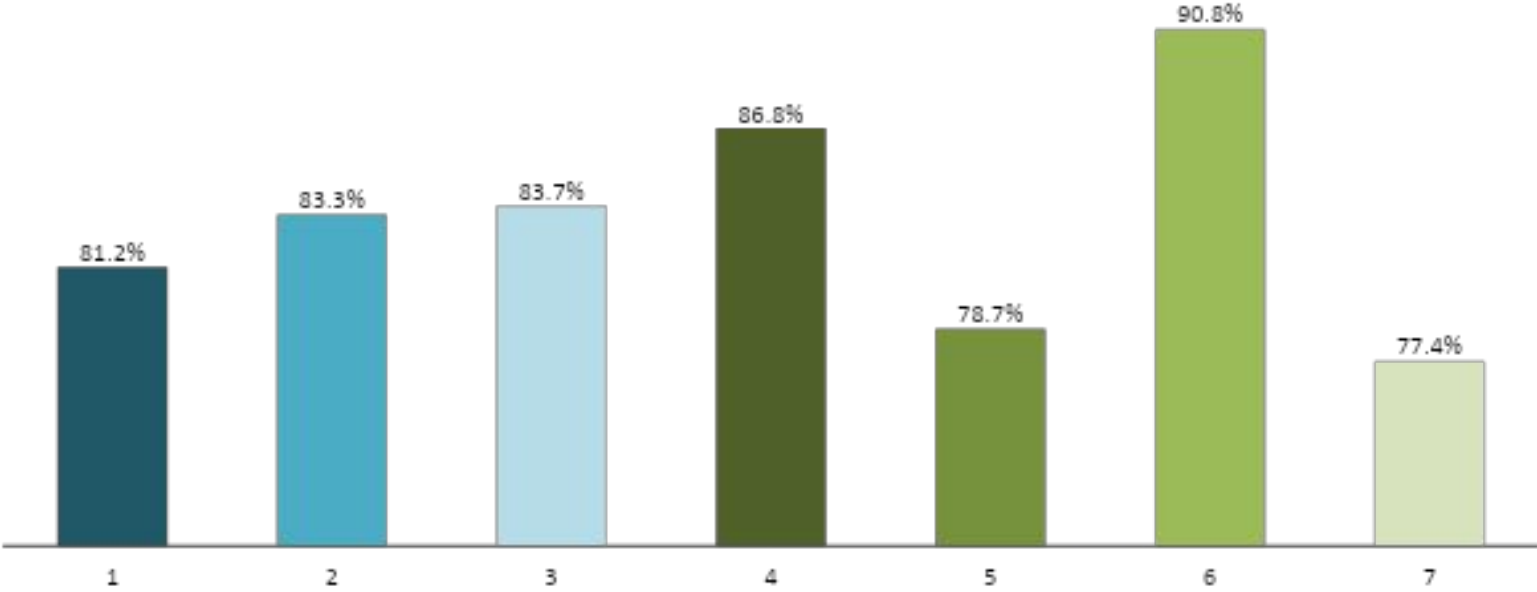
Riesgos más importantes donde su board concentra su foco (% de respuestas "Sí")



El riesgo Financiero volvió a ser el riesgo más relevante, donde 4 de cada 5 encuestados lo mencionaron

RIESGOS MÁS RELEVANTES – Financiero

Riesgo Financiero
(% de respuestas "Sí")



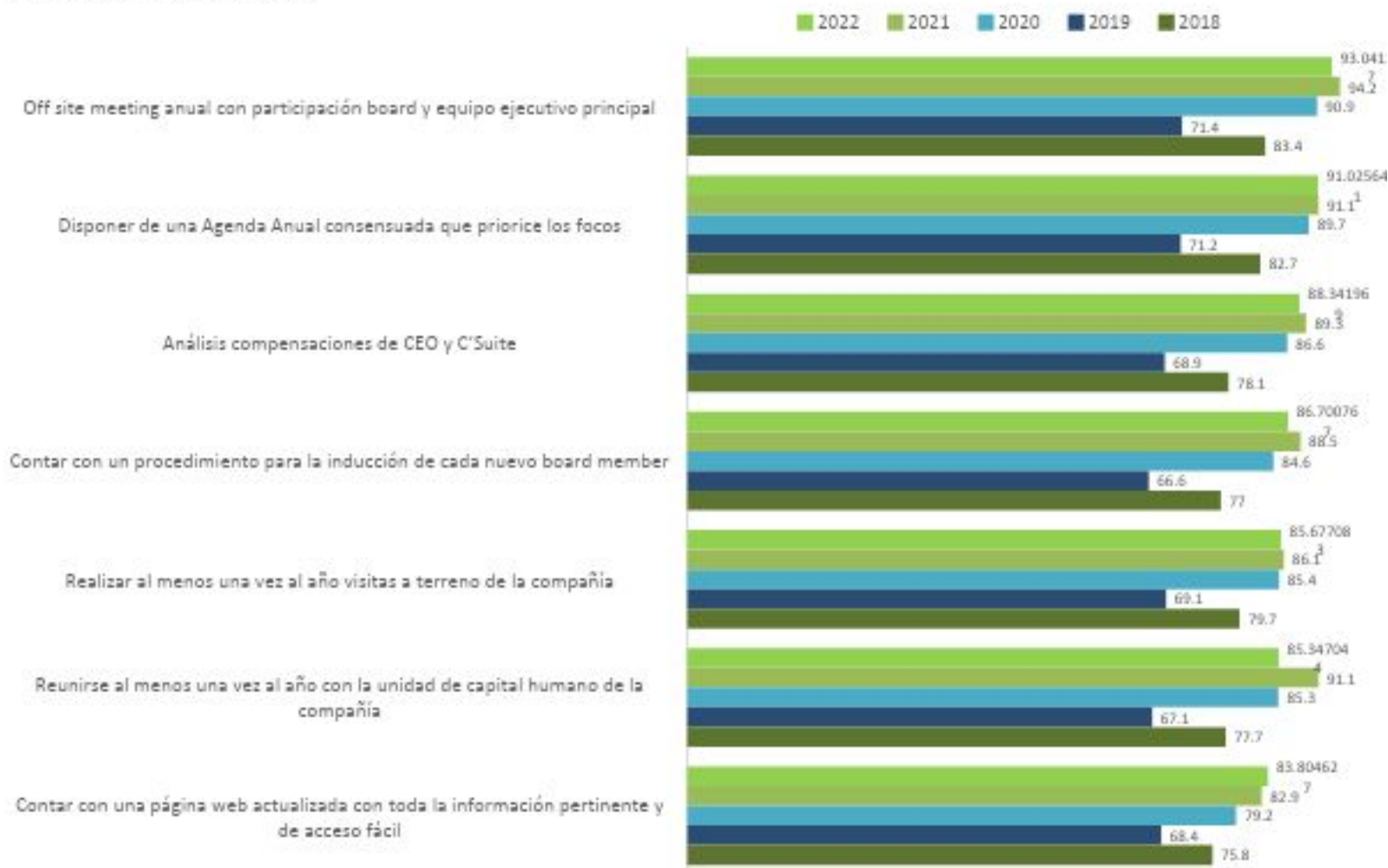
Todos los tipos de organizaciones le dieron similar importancia al riesgo Financiero

Opinión sobre la contribución a un mejor con funcionamiento de boards

VISIÓN DE GOBIERNOS CORPORATIVOS

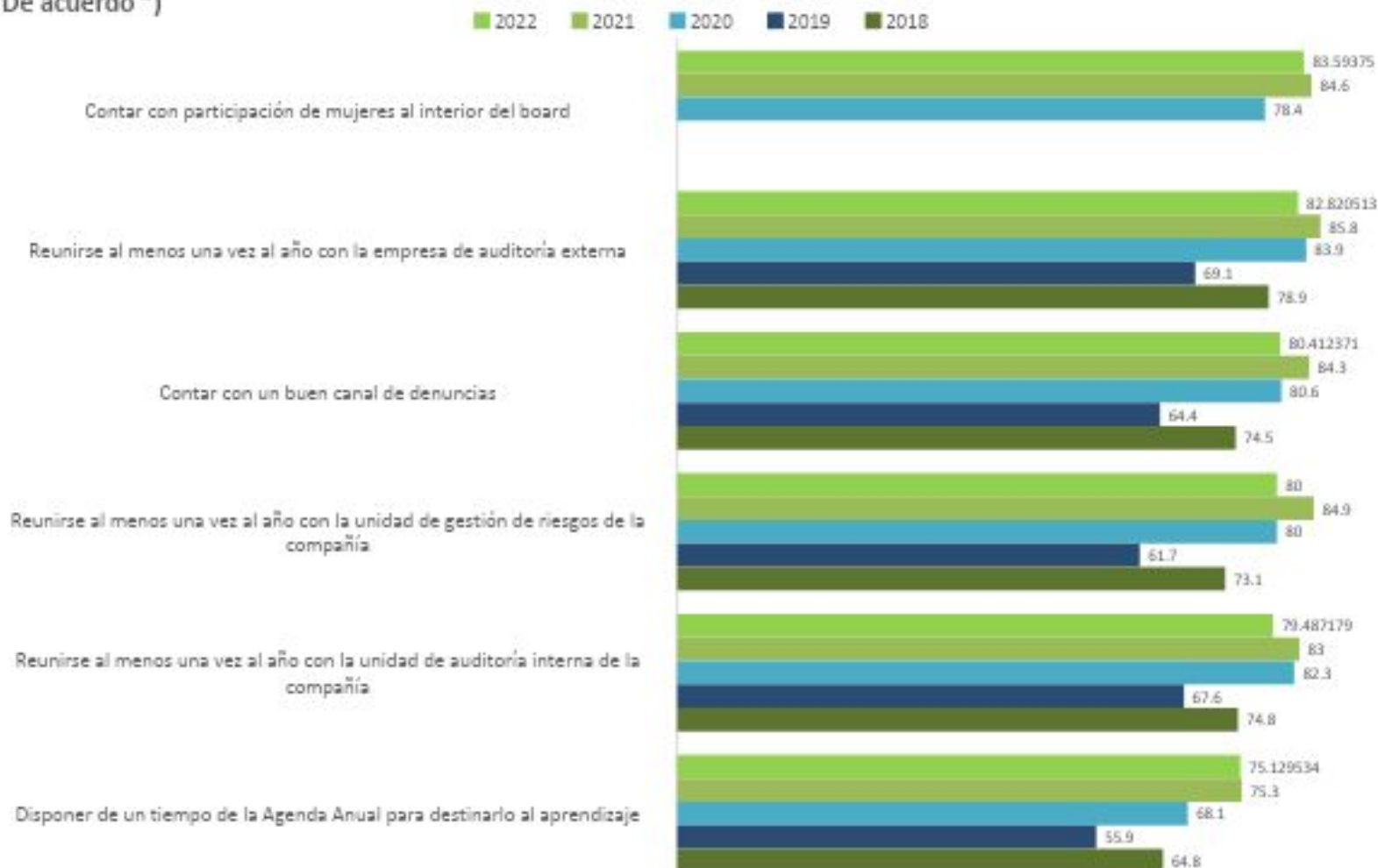
AFIRMACIONES QUE CONTRIBUYEN A UN MEJOR BOARD* – Aspectos mejor evaluados

Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su board: (% de respuestas “De acuerdo”)



AFIRMACIONES QUE CONTRIBUYEN A UN MEJOR BOARD* – Aspectos intermedios

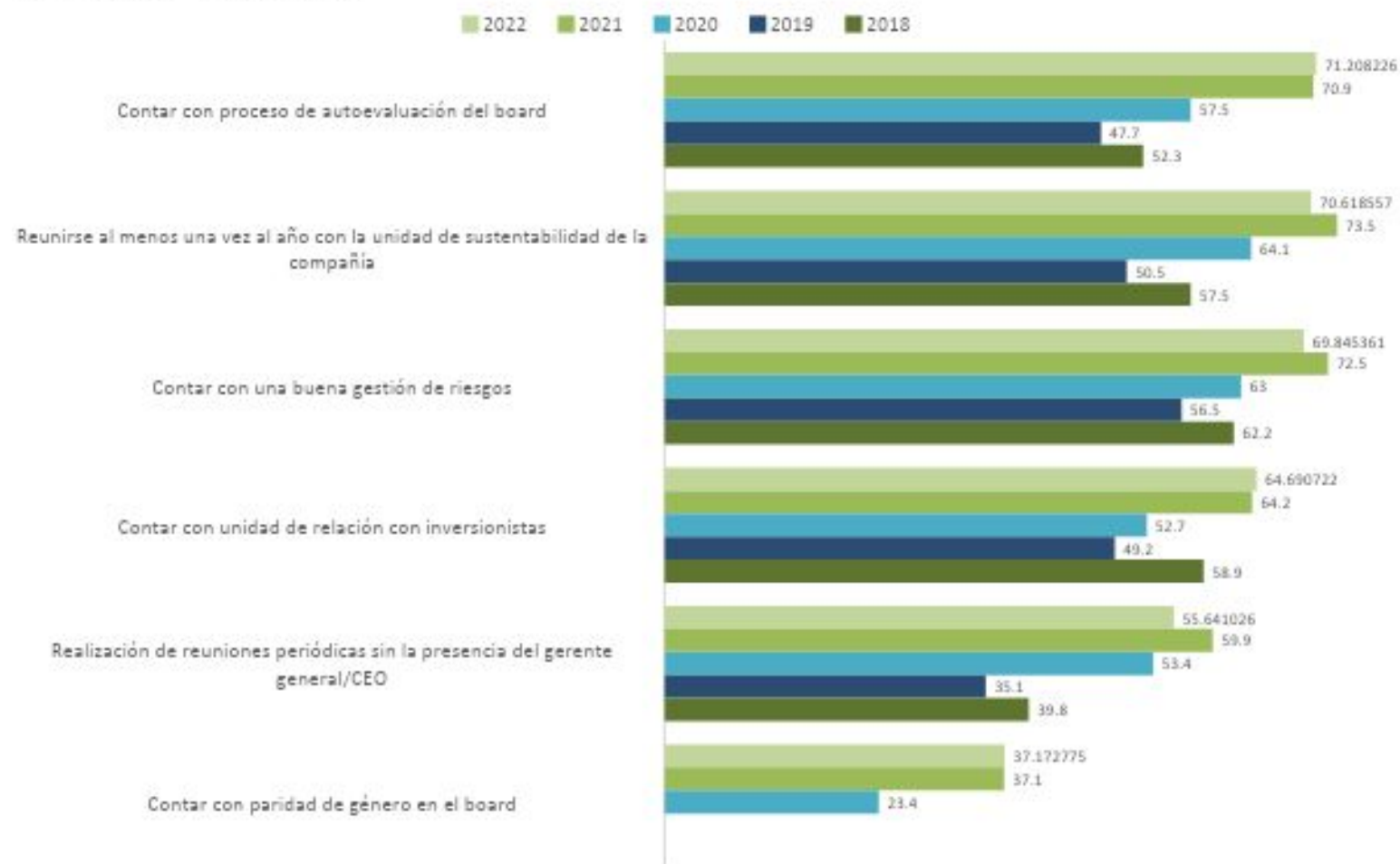
Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su board: (% de respuestas "De acuerdo")



*Esta es la opinión del encuestado, no necesariamente la práctica del board

AFIRMACIONES QUE CONTRIBUYEN A UN MEJOR BOARD* – Aspectos peor evaluados

Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su directorio: (% de respuestas “De acuerdo”)

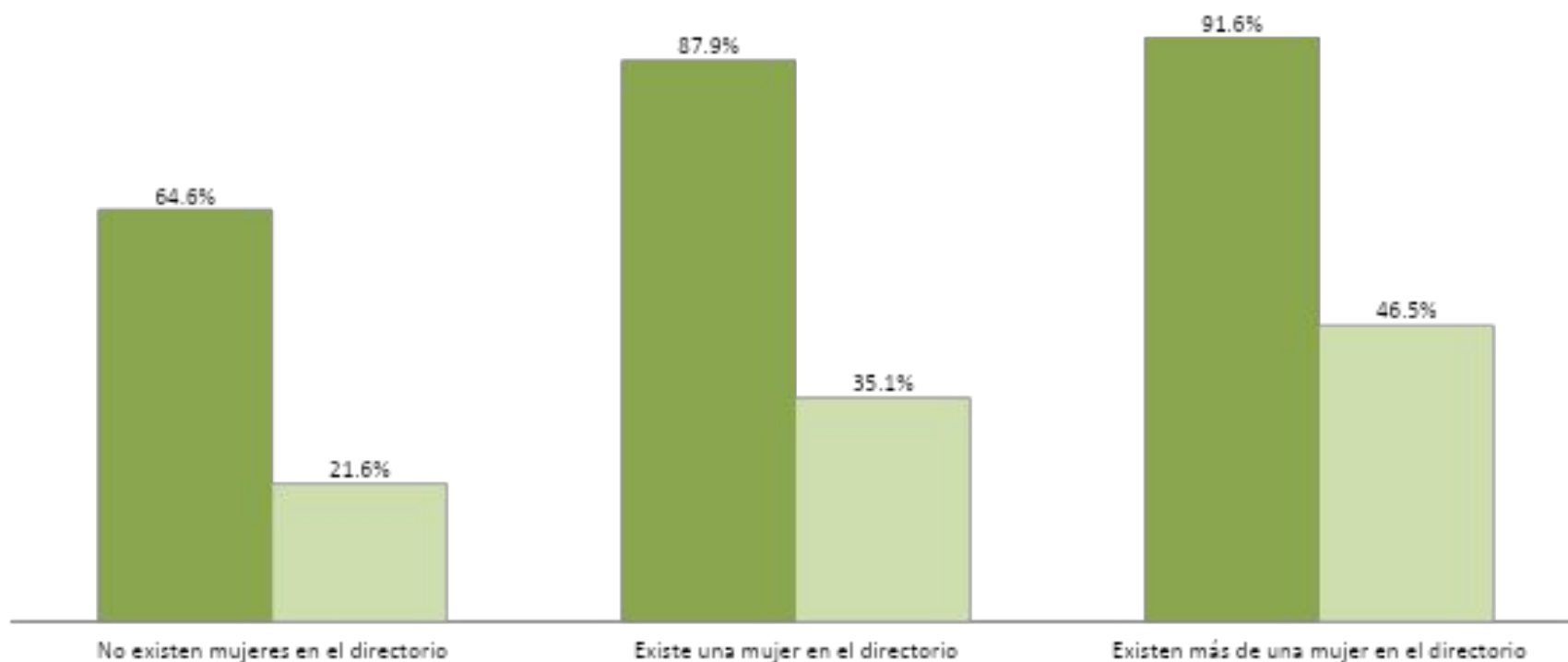


*Esta es la opinión del encuestado, no necesariamente la práctica del board

AFIRMACIONES QUE CONTRIBUYEN A UN MEJOR BOARD – Mujeres en el board

Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su board:
(% de respuestas “De acuerdo”)

■ Contar con participación de mujeres al interior del board ■ Contar con paridad de género en el board



La paridad de género es significativamente menos relevante en los boards que la participación femenina

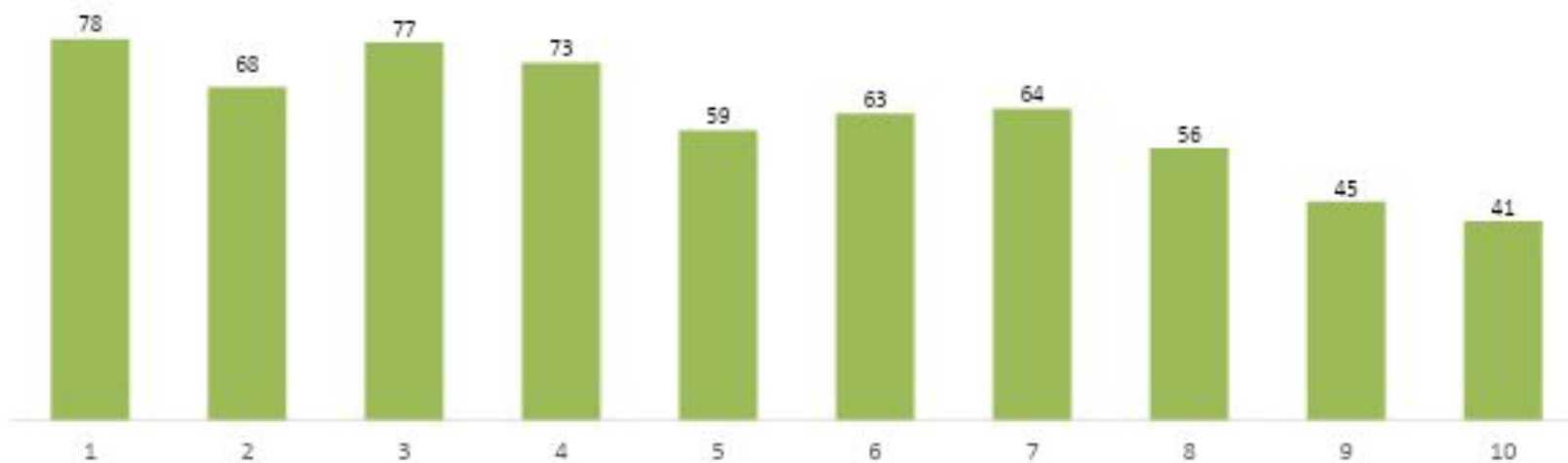
Visión de los CEO's

VISIÓN DE GOBIERNOS CORPORATIVOS

www.tomategovernance.com

CEO'S – RELACIÓN CON EL BOARD- Características positivas

¿En qué medida los siguientes elementos definen su estilo de relación con el board?
(% de respuestas altas, 4 y 5)



La colaboración bajó como estilo de relación, respecto de 2021

CEO'S – RELACIÓN CON EL BOARD- Características negativas

¿En qué medida los siguientes elementos definen su estilo de relación con el board?
(% de respuestas altas, 4 y 5)

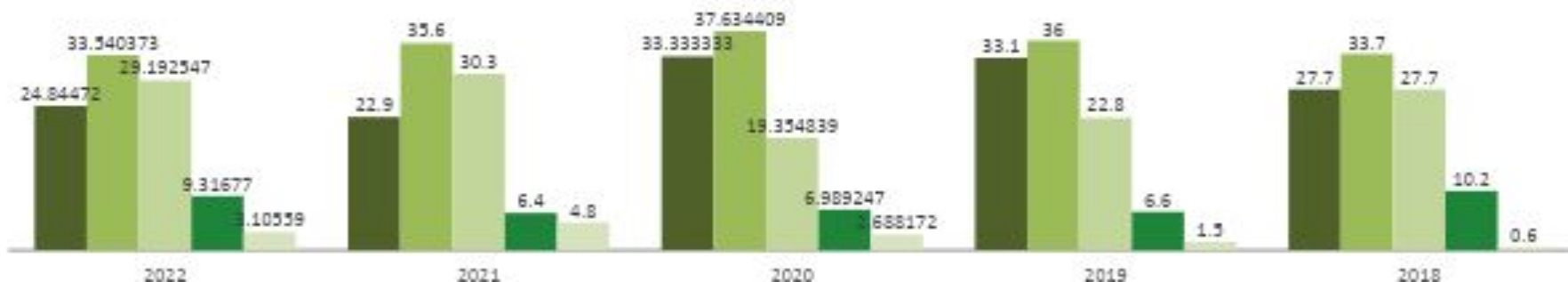


Se observó en 2022 un alza significativa en la percepción de agobio en los CEO's de la Región

CEO's– Tiempo de preparación de boards

Indique qué porcentaje del tiempo mensual de su equipo gerencial (C'suite) lo destina a preparar instancias con su board y comités del board (% de respuestas)

■ Menos del 10% ■ Alrededor del 20% ■ Alrededor del 30% ■ Alrededor del 40% ■ Mas del 50%



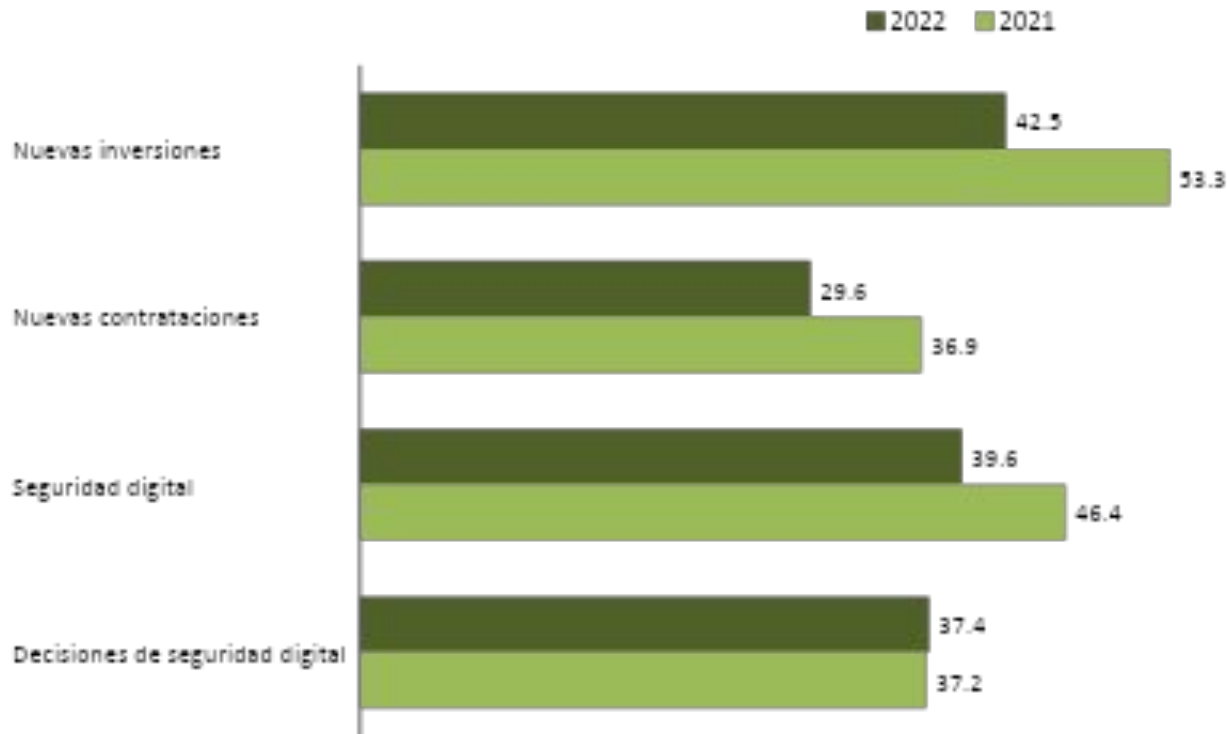
La distribución del tiempo se ha mantenido de manera estable a lo largo del tiempo

Contingencia

VISIÓN DE GOBIERNOS CORPORATIVOS

MOMENTO QUE ATRAVIESA SU PAÍS*

Momento económico que atraviesa su país: (% de respuestas altas, 4 y 5)



*Esta es la opinión del encuestado, no necesariamente la práctica del board

Se observa en la Región una disminución en las nuevas inversiones, nuevas contrataciones y en seguridad digital. Por el contrario, se mantienen constantes las decisiones relacionadas a la seguridad digital