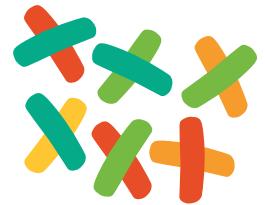




# MENTORES



## Bienvenidos!

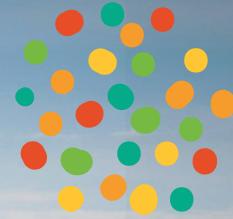
Este programa de mentoría está destinado al ecosistema de la gobernanza: **board member o “equivalente”**: C’Suite, **empresarios, startupers**, que deseen avanzar en la maestría de ser parte o contraparte de boards, que de acuerdo a nuestra concepción, es un equipo de pares responsable en la organización de anticipar para mantener y acrecentar la sostenibilidad de la empresa.

Éste es un programa “one on one” diseñado para entregarte una guía personalizada y soporte por un periodo de tres meses.

A lo largo del programa tendrás reuniones regulares, online, donde se discutirá tu progreso. Estas reuniones serán dos sesiones de hora y media al mes, cada quince días.

mentores

C'Suite, empresarios,  
startupers, que deseen  
avanzar en la maestría de ser  
parte o contraparte de boards



mentores

El programa de mentorías de tomate®consultores contempla tres módulos asincrónicos de desarrollo de habilidades y distinciones para un board member efectivo, donde recibirás una capacitación al estilo de nuestra perspectiva de ser un board member del siglo XXI. Ella está compuesta por tres módulos (once sesiones), cada una de ellas con sus objetivos precisos, lecturas sugeridas y preguntas reflexivas. Los módulos son:

- o Funcionamiento de un board efectivo
- o Mix de competencias de un board member
- o Estructuración y roles de un board
- o Ciclos conversacionales para la acción
- o Procesos clave del board: Agenda anual, Manifiesto y Autoevaluación
- o Dominios básicos de un board member
- o Introducción a las habilidades relacionales
- o El rol de la orquestación emocional en un board efectivo
- o Preguntar y escuchar
- o Reflexionar y observar
- o Board member: ¿arte o técnica?
- o Toma de decisiones, anticipación y tratamiento del error
- o Contexto para la toma de decisiones
- o Toma de decisiones y sus elementos constitutivos



# enfoque



*Desarrollo de habilidades y distinciones para un board member efectivo, donde recibirás una capacitación al estilo de nuestra perspectiva de ser un board member del siglo XXI*



# qué hacemos

Proveeremos guía, soporte, redes y consejo para ayudar a board members o “equivalentes” a desarrollar sus habilidades conversacionales y competencias de gobernanza, alcanzar sus metas y mejor navegar el devenir de esta profesión

Es una valiosa oportunidad tanto para el mentor como para la / el mentoreado, que contribuye al crecimiento y aprendizaje de ambos.

La visión de la gobernanza de tomate® no se parece mucho a los que se imparten usualmente en universidades de Latinoamérica u otras instituciones de educación; no propone primordialmente una teoría sobre la actividad del board member ni tampoco es manual para conseguir éxito en este dominio. Este programa de mentoría intenta desarrollar: habilidades, competencias y sensibilidades y no sólo conocimientos para el correcto ejercicio de la función de ser parte de un equipo de pares llamado a ser el board de la organización.

Confiamos en que la / el participante encuentre, en el transcurso del programa de mentoría, una ayuda que le permita impulsar destrezas básicas para mejorar sus habilidades en el ámbito de los gobiernos corporativos. En otras palabras, una persona que pueda observarse constantemente y mirar el mundo como una experiencia diferente y nueva, con capacidad de asombro y maravilla. A esto le llamamos: reflexión creativa, competencia indispensable hoy en la complejidad de los desafíos que enfrenta un board.

Si la / el participante reexamina sus antiguas prácticas -a partir de nuestras descripciones y distinciones- aumentará sus destrezas para apreciar y comprometerse con nuevos modos de enfrentar su dominio como board member o “equivalente”.





**Este programa se desarrolla mediante una metodología andragógica, donde los conocimientos previos son relevantes para darle sentido a los contenidos propuestos en este programa. A partir de la reflexión sobre estos conocimientos previos, en conjunto con los temas tratados en cada una de las sesiones, se crea valor para la / el mentoreado.**

El programa se gestiona a través de nuestra plataforma de educación [tomategovernance.online](https://tomategovernance.online), donde precisarás objetivos y evaluaciones de tu progreso a lo largo de estos tres meses.

Las sesiones de mentoría se complementan con el curso asincrónico de habilidades de gobernanza y sus lecturas, videos, junto con animaciones y ejemplos, que facilitarán la comprensión de los contenidos y de las experiencias que ayudarán a los participantes a reconocer aquello que sabían y aquello que no sabía que no sabían, permitiendo realizar comparaciones con sus propias experiencias y generando nuevo conocimiento, que será compartido a través de cuestionarios y evaluaciones, tanto del curso como del curso asincrónico.

Una de las principales responsabilidades del mentor es la de diagnosticar el nivel de competencias y brechas del mentoreado como también ayudarlo a precisar sus objetivos para este viaje de 6 sesiones a lo largo de 3 meses.



**Por otra parte, el mentoreado deberá facilitar y realizar los compromisos adquiridos con el mentor. En general, nuestros mentoreados disciernen y se cuestionan sobre los siguientes aspectos:**

¿Cómo puedo mejorar mis habilidades de: preguntar, escuchar, reflexionar y observar?

¿Cómo puedo mejorar mi capacidad para interactuar en un equipo de pares, que anticipa para conservar el propósito de la empresa u organización?

¿Cómo puedo desarrollar mi capacidad de liderazgo al interior del board, a través de traer conversaciones de acción y de anticipación?

¿Cómo puedo desarrollar mi capacidad de liderazgo al interior del board, a través de promover mejores prácticas?

¿Cómo puedo mejorar mi acceso a las redes relevantes, facilitándome reuniones con contactos clave o bien proveyendo mejores prácticas para mi desarrollo de la oferta de valor en las redes sociales?

¿Cuáles son mis metas a corto y largo plazo como miembro del board o aspirante?

¿Qué habilidades específicas me gustaría desarrollar para mejorar mi desempeño en el board o con el board?

¿Hay áreas en las que siento que necesito más conocimiento o experiencia?

¿Cómo planeo contribuir estratégicamente al éxito de la organización como miembro o gerente que se relaciona con el board?

¿Tengo objetivos específicos en términos de liderar o apoyar iniciativas estratégicas?

¿Cómo fortalezco mis relaciones con otros miembros del board y/o con la dirección ejecutiva?

¿Hay áreas de colaboración que me gustaría mejorar o potenciar?

¿Cómo planeo promover la diversidad y la inclusión dentro del board y en la empresa?

¿Qué medidas específicas puedo tomar para fomentar un entorno inclusivo?

¿Cómo planeo gestionar mi tiempo para cumplir eficazmente con tus responsabilidades en el board?

¿Cuáles creo que podrían ser los principales desafíos o obstáculos en mi papel como miembro o dependiente del board?

¿Cómo planeo abordar o superar estos desafíos?

¿Qué indicadores utilizaría para evaluar mi progreso?

¿Cómo mediría el impacto de mis contribuciones en la empresa?

# mentores



**Viviana Alvarado**

Mexicana, abogada



**Claudia Bobadilla**

Chilena, abogada



**Fernanda Baca**

Ecuatoriana, family board member



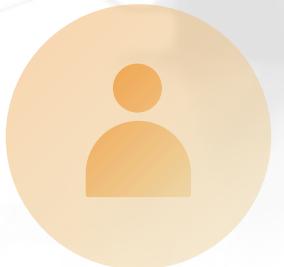
**Sandra Díaz**

Chilena, ingeniera civil industrial



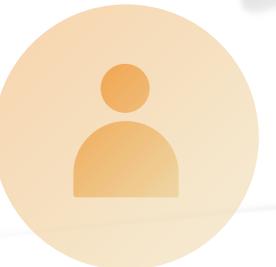
**Jimena Fernández**

Mexicana, economista



**Sergio Guzmán**

Chileno, economista



**Jeffry Illingworth**

Ecuatoriano, CEO

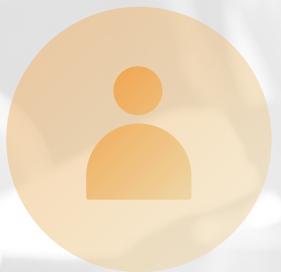


**Michael Jost,**

Suizo, ex CEO



# mentores



**Juan Pablo Larenas**  
Chileno, B Corps



**Patrick Muzard**  
Chileno, board member



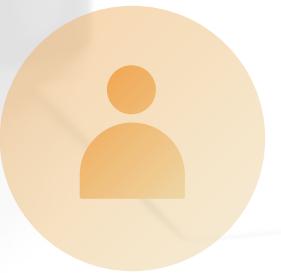
**Fernando Oris de Roa**  
Argentino, board member



**Luis Hernán Peró**  
Chileno, ingeniero comercial



**Carolina Pinto**  
Chilena, family board member



**Gerardo Waisburg**  
Argentino, board member



**Edgar Witt**  
Chileno, Ingeniero civil



## MENTOR

	Viviana Alvarado	Sandra Díaz	Sergio Guzmán	Michael Jost	Jeffry Illingworth	Fernando Oris de Roa	Luis Hernán Peró	Claudia Bobadilla	Gerardo Waisburg	Jimena Fernández	Carolina Pinto	Fernanda Baca	Juan Pablo Larenas	Edgar Witt
Consumo Masivo y Distribución Logística			●	●	●		●		●					
Ingeniería & Manufactura						●	●	●		●	●	●		●
Servicios Financieros	●		●		●		●		●		●			
Retail & Real Estate			●	●	●				●	●	●			
Comms, Media & Tecnología						●			●					●
Recursos Naturales			●			●	●	●						
Non Profit & ONG	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Fintech / Startups		●	●	●	●	●	●		●	●		●	●	●

competencias por industrias

MENTOR	Viviana Alvarado	Sandra Díaz	Sergio Guzmán	Michael Jost	Jeffry Illingworth	Fernando Orís de Roa	Luis Hernán Peró	Claudia Bobadilla	Gerardo Waisburg	Jimena Fernández	Carolina Pinto	Fernanda Baca	Juan Pablo Larenas	Edgar Witt
Gobierno Corporativo	●		●	●	●	●	●	●	●	●			●	●
Estrategia & Management Consulting			●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●
Reestructuración Organizacional			●	●	●	●	●		●	●			●	●
Procesos y Operaciones			●	●	●					●	●			●
High Performance Teams	●	●	●	●	●					●	●			●
ESG / Sostenibilidad	●					●	●	●		●			●	
Negociaciones de Alta Complejidad	●		●	●	●	●	●		●	●				●
Fusiones / Adquisiciones	●		●	●	●	●	●		●	●				●
Mentoring / Acompañamiento	●	●	●	●	●		●		●	●	●	●	●	●

competencias funcionales

# competencias por países



# Valor:

US\$1.800

Para inscribirte o contactarte con nosotros llena este formulario [IR](#)

¿Por qué el programa de mentorías de tomate®consultores?

15 años formando board members y fortaleciendo el governance

Mentores de diferentes nacionalidades y perfiles de competencias

Todos nuestros mentores son graduados del Board Member Program (BMP) de tomate®governance

Enfoque en competencias relationales (personas), mejores prácticas (procesos) y perspectivas (experiencia práctica)

inscripción



Contáctanos:  
**[contacto@tomate.me](mailto:contacto@tomate.me)**



**contacto**