

Décimo primera
Encuesta
Latinoamericana de
boards



2023



Perfiles de los encuestados

		Casos	2023	%
 Género	Femenino	111		23
	Masculino	372		77
	Total	483		100
 Edad	Menor de 50 años	152		31
	Entre 51 y 60 años	197		41
	Mayor de 61 años	137		28
	Total	486		100
 Posición en directorio	Director	212		44
	Director independiente del controlador	77		16
	Gerente General	129		27
	Otro	64		13
	Total	482		100
 Cantidad de directorios que participa	Uno	158		33
	2 o 3	240		50
	4 o más	84		17
	Total	482		100
 Trayectoria profesional	Administración de empresas o economistas	221		46
	Derecho	63		13
	Ingeniería (Civil, industrial u otras afines)	132		27
	Otra	65		14
	Total	481		100
 Nacionalidad	Chilena	321		66
	Peruana	54		11
	Ecuatoriana	-		-
	Colombiana	29		6
	Argentina	32		7
	Mexicana	-		-
	Otra	49		10
Total	485		100	

Perfiles de los encuestados

	Casos	2023	%
 Ingreso anual de la empresa	<US\$ 50 millones de dólares	247	51
	Entre US\$ 51 millones de dólares a US\$ 150 millones de dólares	107	22
	<US\$ 151 millones de dólares	132	27
	Total	486	100
 Tipo de empresa	Abierta en bolsa	78	16
	Cerrada	245	52
	Familiar	90	19
	Otra (Estatual, org sin fin de lucro u otra)	63	13
	Total	476	100
 Presencia de mujeres en el directorio	No existen mujeres en el directorio	127	26
	Existe una mujer en el directorio	156	32
	Existe más de una mujer en el directorio	200	41
	Total	483	100
 Cantidad de miembros en el directorio	5 o menos miembros	211	44
	Entre 6 y 8 miembros	195	40
	9 o más miembros	78	16
	Total	484	100
 País del directorio	Chile	325	67
	Perú	53	11
	Ecuador	-	-
	Colombia	26	5
	Argentina	24	5
	México	-	-
	Otra	57	12
	Total	485	100

Principales conclusiones

- 1 La presencia de la mujer y de board members menores a cincuenta años se mantiene estable en el periodo 2021-2023.
- 2 La participación por países de aquellos que respondieron toda la encuesta es liderada por Chile (55%), Ecuador (16%), Perú (9%), México (7%) y Argentina más Colombia (10%).
- 3 Cuando se comparan las conductas de aquellos boards donde la participación de mujeres es de dos o más respecto de aquellos donde hay una o ninguna, se observan las siguientes diferencias:

Mayor relevancia en el proceso directivos asociado a cumplimiento y ética.

Mayor presencia en las sesiones del board del Gerente Legal.

El foco en materia de riesgos en los temas legal y político.

No hay diferencias de apreciación respecto a la marcha económica de los países de la región.

Contar con un proceso de autoevaluación realizado por un tercero.

Comprender en la Agenda Anual de tiempo para el aprendizaje del board.

La opinión abrumadora de contar con paridad de género en los boards.

Los gerentes generales cuentan con más colaboración del board y se sienten mejor acompañados y admirados.

No hay diferencias significativas en el nivel de agobio y sobre exigencia que tienen de su board cuando la presencia de mujeres es mas de una.

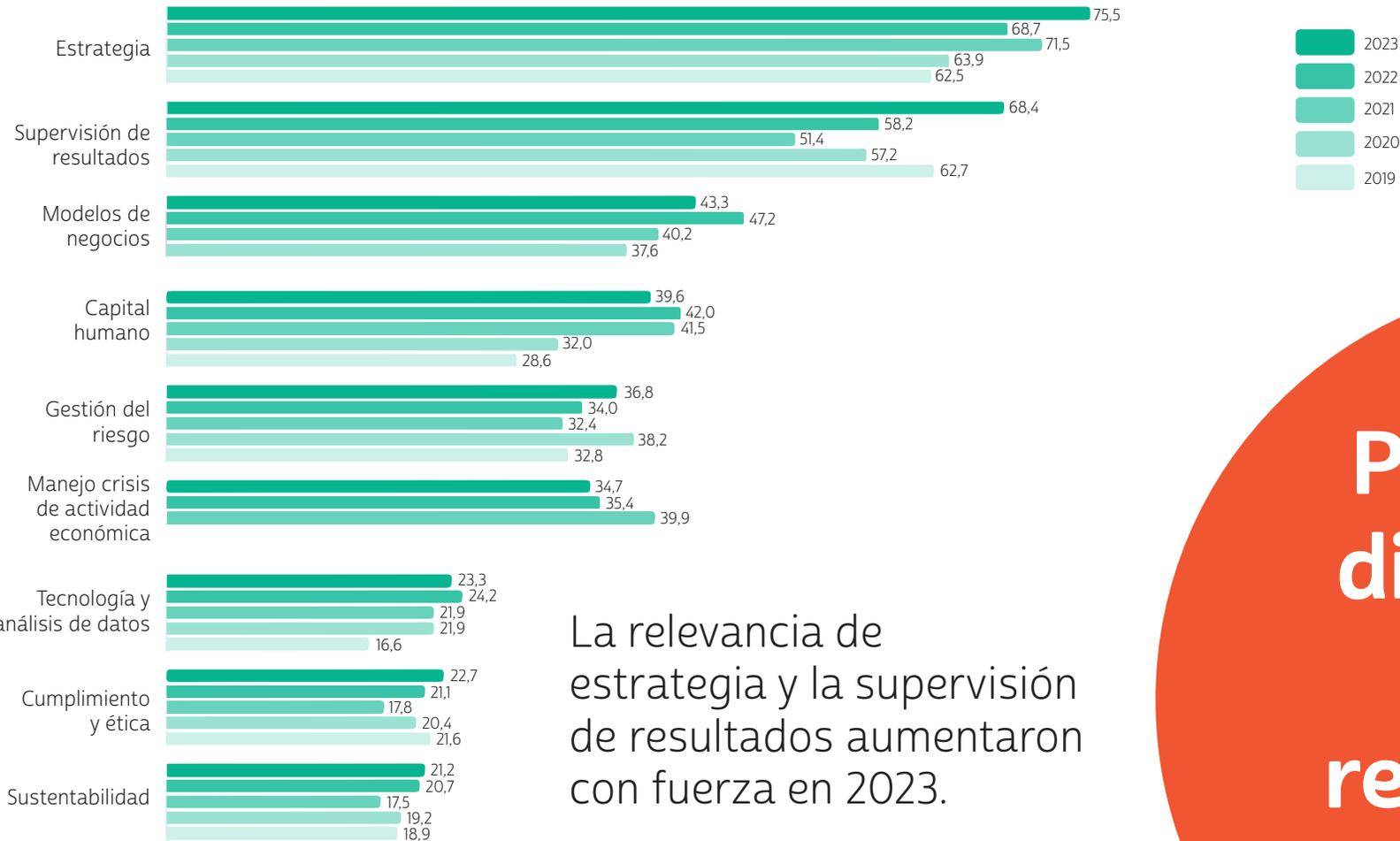
Principales conclusiones

- 4 La relevancia de los procesos directivos asociados a la estrategia y a la supervisión de resultados aumentan con fuerza en 2023.
- 5 El riesgo financiero sigue siendo el más importante y los riesgos estratégicos y políticos se posicionan como el segundo y tercer mayor riesgo.
- 6 La percepción económica (inversión y empleo) sigue en terreno negativo, sin cambio significativo respecto del 2022, pero mejor que el 2021.

Prácticas y estilos de los gobiernos corporativos

Visión de gobiernos corporativos

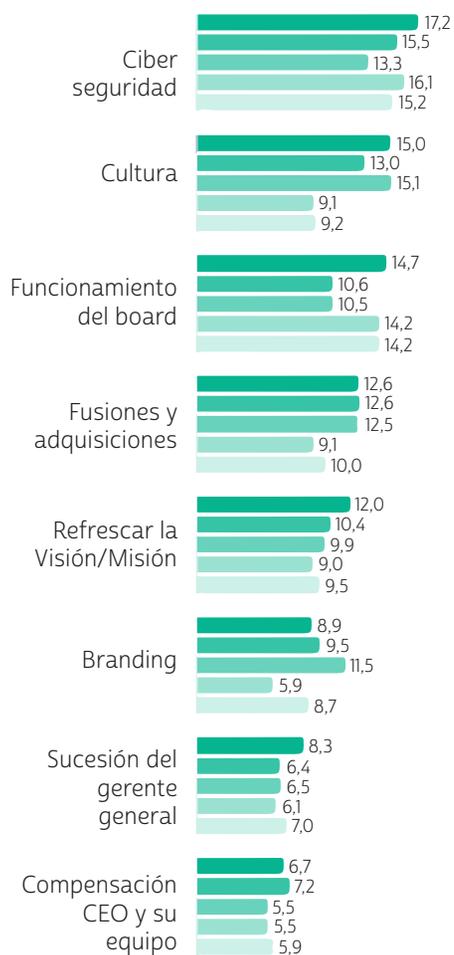
Procesos directivos más relevantes en los últimos 12 meses (% de respuesta "Sí")



La relevancia de estrategia y la supervisión de resultados aumentaron con fuerza en 2023.

Procesos directivos más relevantes

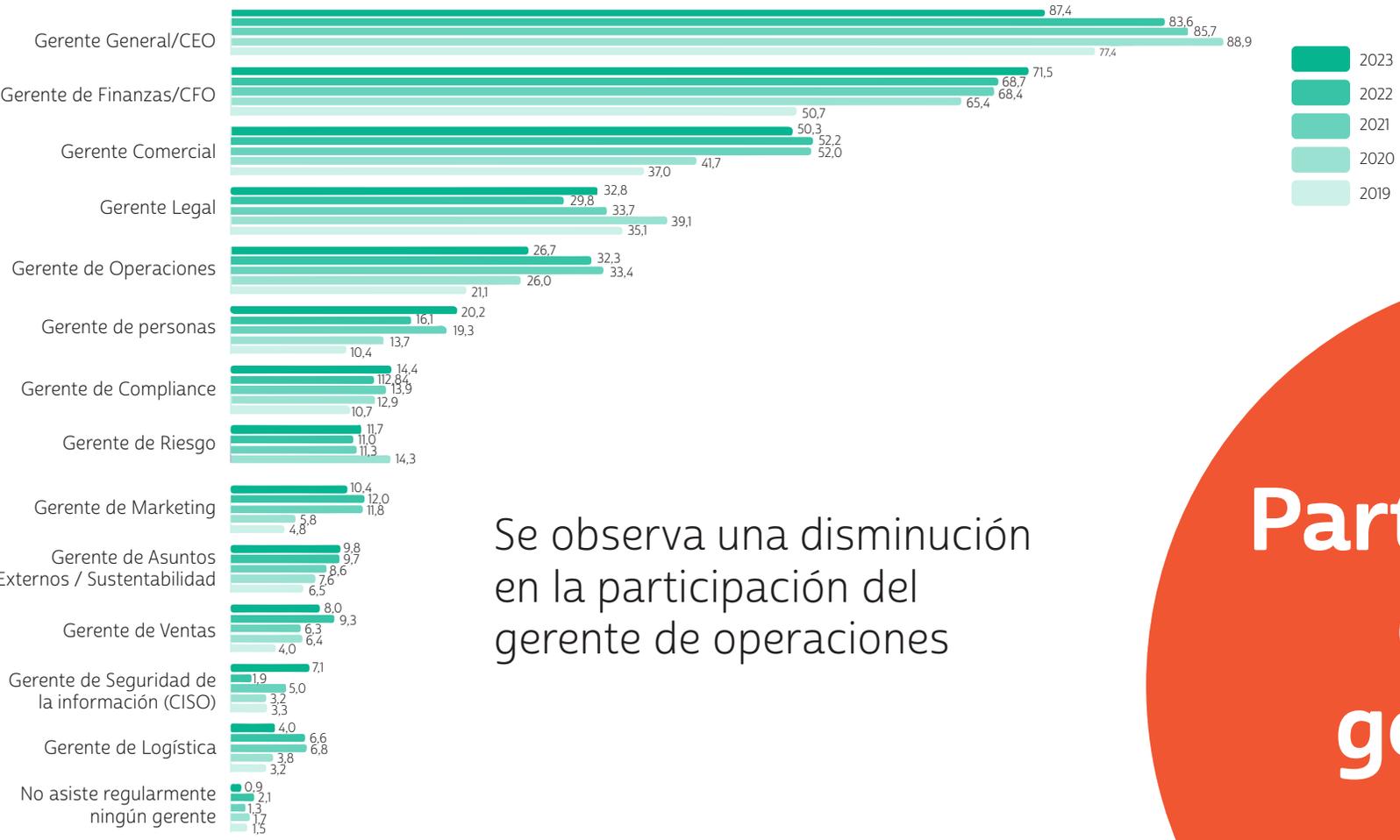
Procesos directivos menos relevantes en los últimos 12 meses (% de respuesta “Si”)



Los procesos menos relevantes se mantienen constantes a lo largo del tiempo.

Procesos directivos menos relevantes

¿Quiénes de los siguientes gerentes asisten regularmente al board?



Se observa una disminución en la participación del gerente de operaciones

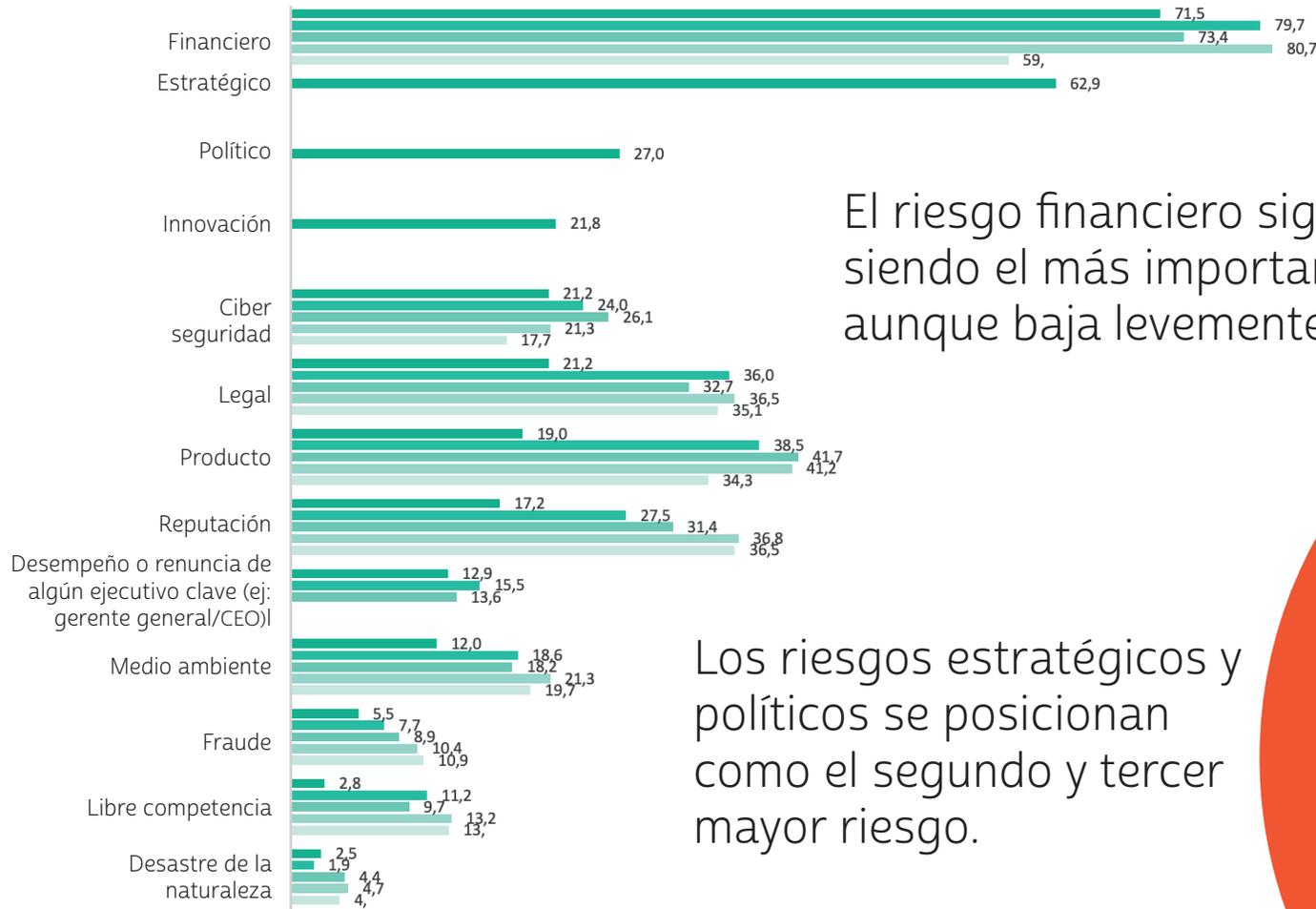
Participación de los gerentes

Procesos directivos más relevantes en los últimos 12 meses (% de respuesta “Sí”)



El riesgo financiero sigue siendo el más importante, aunque baja levemente.

Los riesgos estratégicos y políticos se posicionan como el segundo y tercer mayor riesgo.

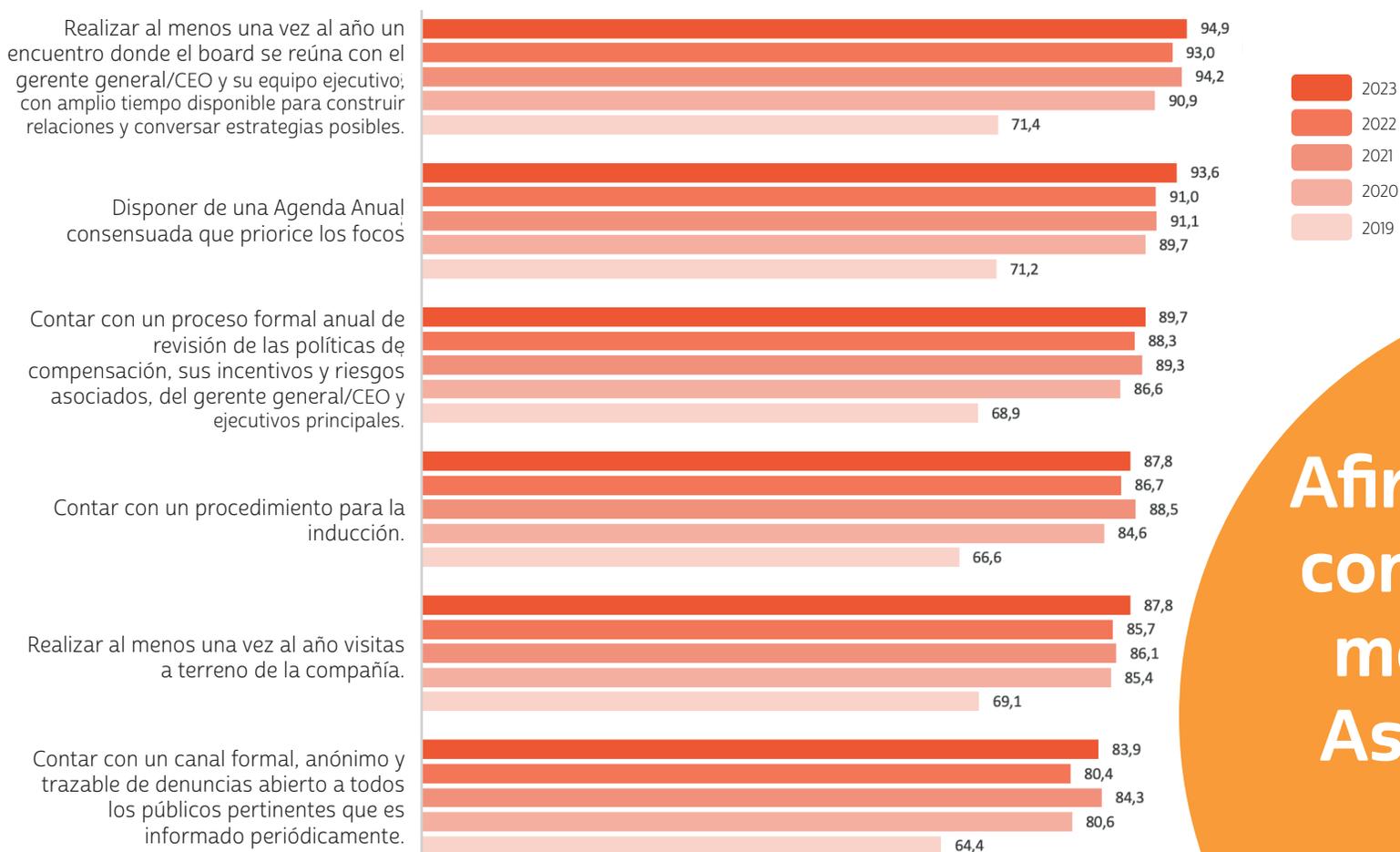


Opinión sobre la contribución a un mejor funcionamiento de boards

Visión de gobiernos corporativos



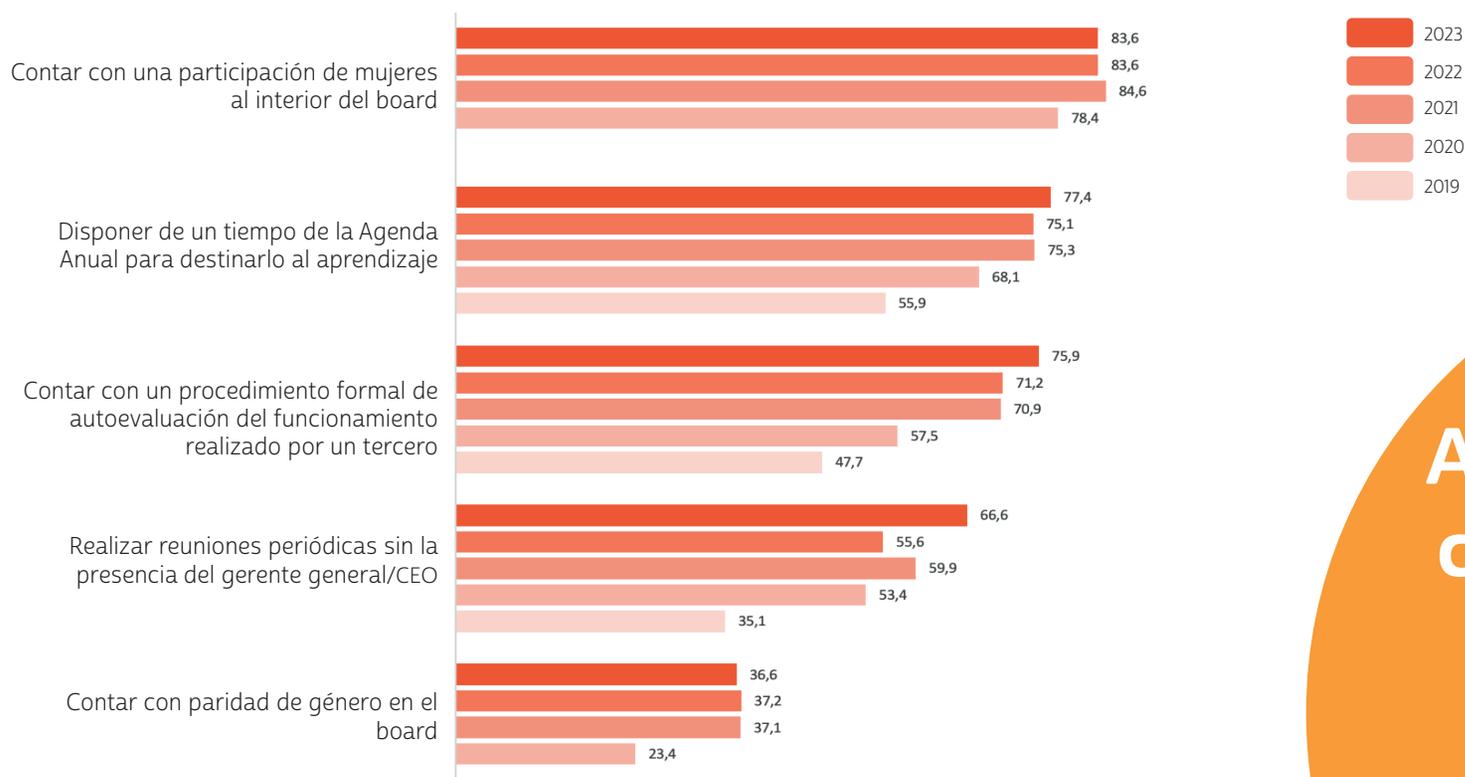
Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su board: (% de respuestas “De acuerdo”)



Afirmaciones que contribuyen a un mejor board* - Aspectos mejor evaluados

*Esta es la opinión del encuestado, no necesariamente la práctica del directorio

Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su board: (% de respuestas “De acuerdo”)



Afirmaciones que contribuyen a un mejor board* - Aspectos peor evaluados

*Esta es la opinión del encuestado, no necesariamente la práctica del directorio

Visión de los CEO

Visión de gobiernos corporativos

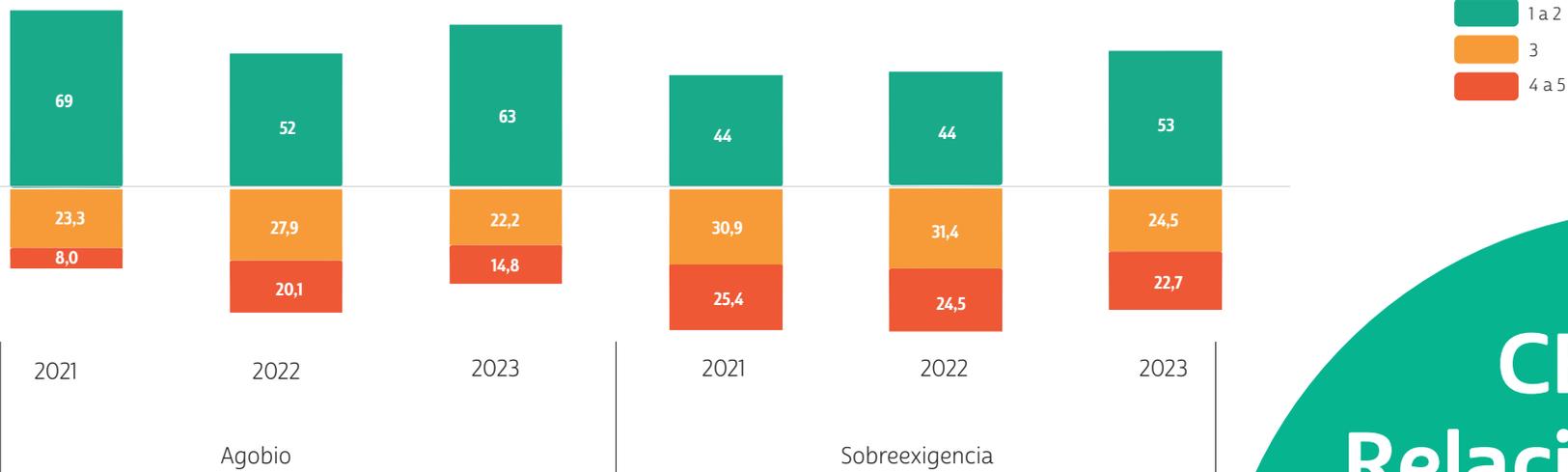
¿En qué medida los siguientes elementos definen su estilo de relación con el board? (% de respuestas)



El acompañamiento ha ido disminuyendo levemente entre 2021 y 2023.

**CEO's-
Relación con el
board-
Características
positivas**

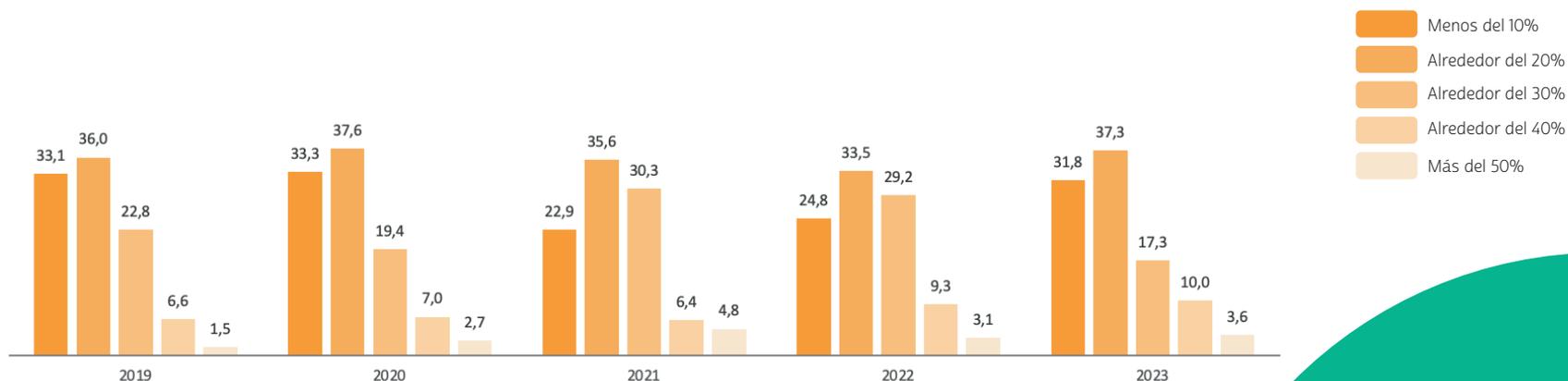
¿En qué medida los siguientes elementos definen su estilo de relación con el board? (% de respuestas)



La percepción de la sobre exigencia y del agobio empeoraron en 2023.

**CEO's-
Relación con el
board-
Características
negativas**

Indique qué porcentaje del tiempo mensual de su equipo gerencial (C'suite) lo destina a preparar instancias con su board y comités del board (% de respuestas)



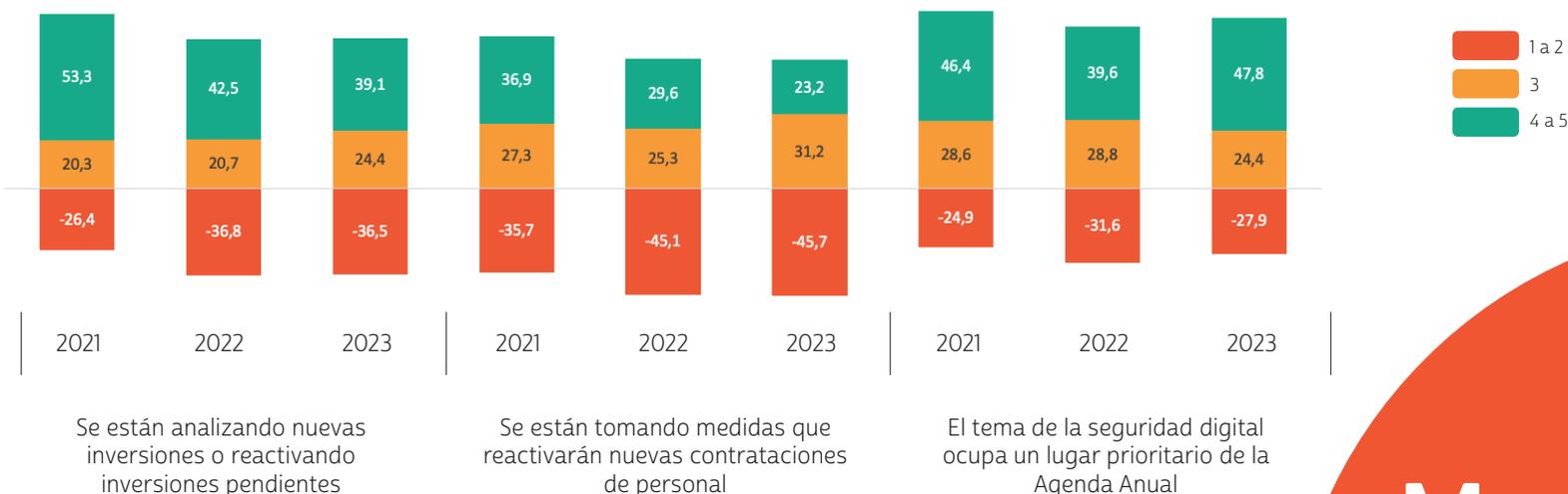
La distribución del tiempo se ha mantenido de manera estable a lo largo del tiempo.

CEO's- Tiempo de preparación de boards

Contingencia

Visión de gobiernos corporativos

Respecto al momento económico por el que atraviesa su país, evalúe las siguientes afirmaciones (% de respuestas por notas)



Se están analizando nuevas inversiones o reactivando inversiones pendientes

Se están tomando medidas que reactivarán nuevas contrataciones de personal

El tema de la seguridad digital ocupa un lugar prioritario de la Agenda Anual

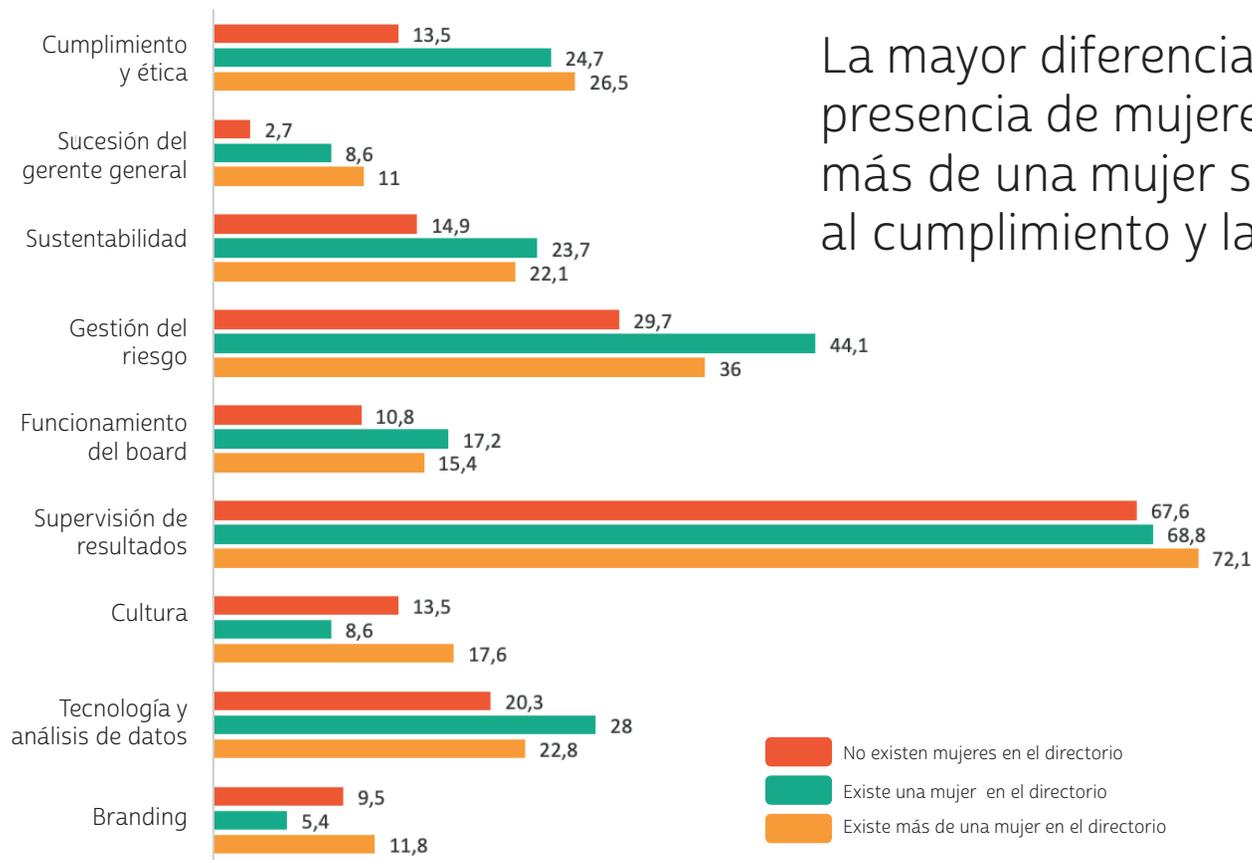
El momento económico se mantiene deprimido en la región entre el 2022 y 2023, si bien algo mejor que el 2021, crisis sanitaria del mundo.

Momento que atraviesa su país*

Mujeres en el gobierno corporativo

Prácticas y estilos de los
gobiernos corporativos

Procesos directivos más relevantes en los últimos 12 meses según Presencia de mujeres en el directorio: (% de respuestas “Sí”)



La mayor diferencia entre los boards sin presencia de mujeres y aquellos con más de una mujer se da en la relevancia al cumplimiento y la ética.

Procesos directivos más relevantes

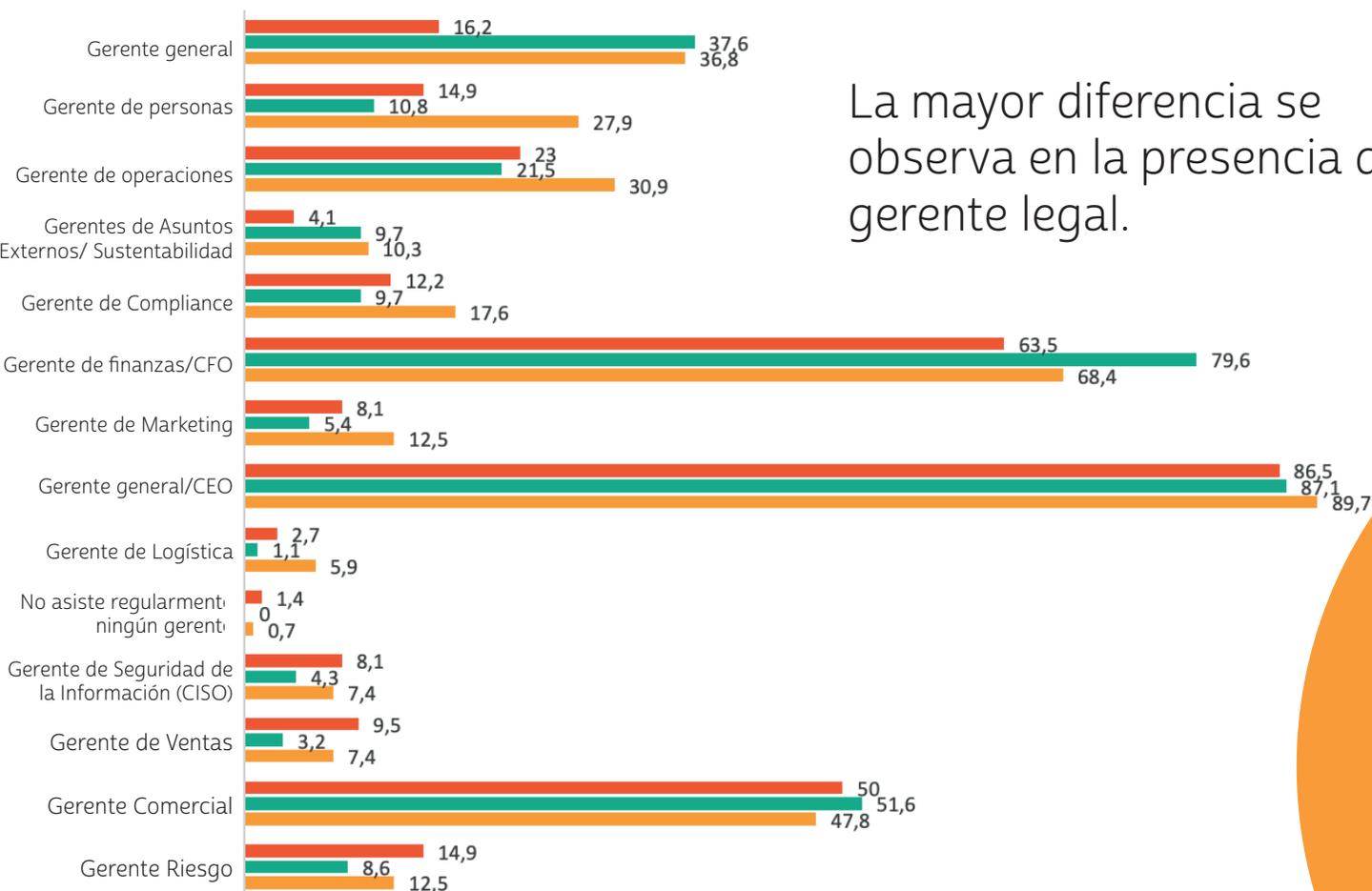
¿Quiénes de los siguientes gerentes asisten regularmente al board? Según Presencia de mujeres en el directorio: (% de respuesta “Sí”)



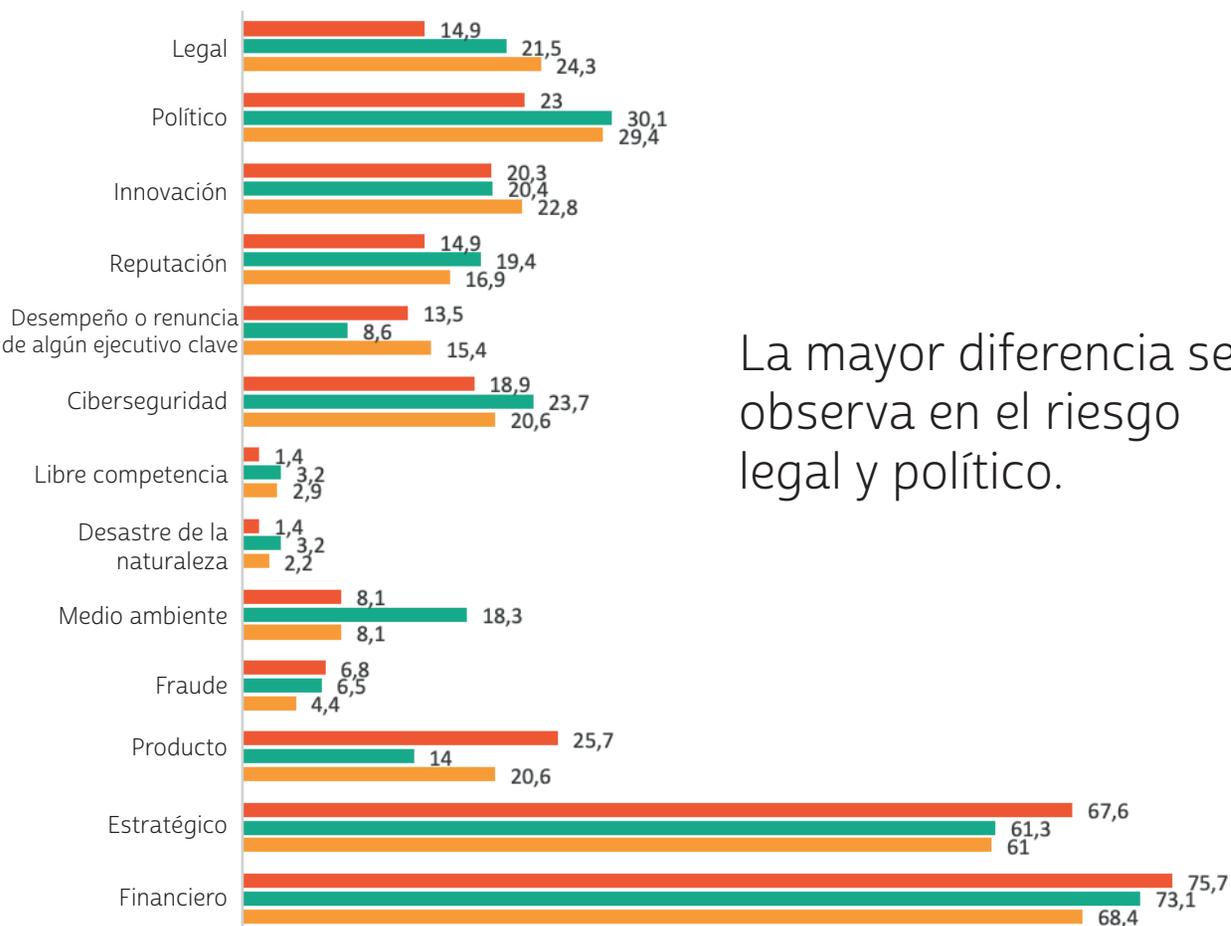
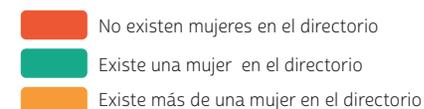
La mayor diferencia se observa en la presencia del gerente legal.

- No existen mujeres en el directorio
- Existe una mujer en el directorio
- Existe más de una mujer en el directorio

Participación de los gerentes



Riesgos más importantes donde su board concentra su foco según Presencia de mujeres en el board: (% de respuestas “Sí”)



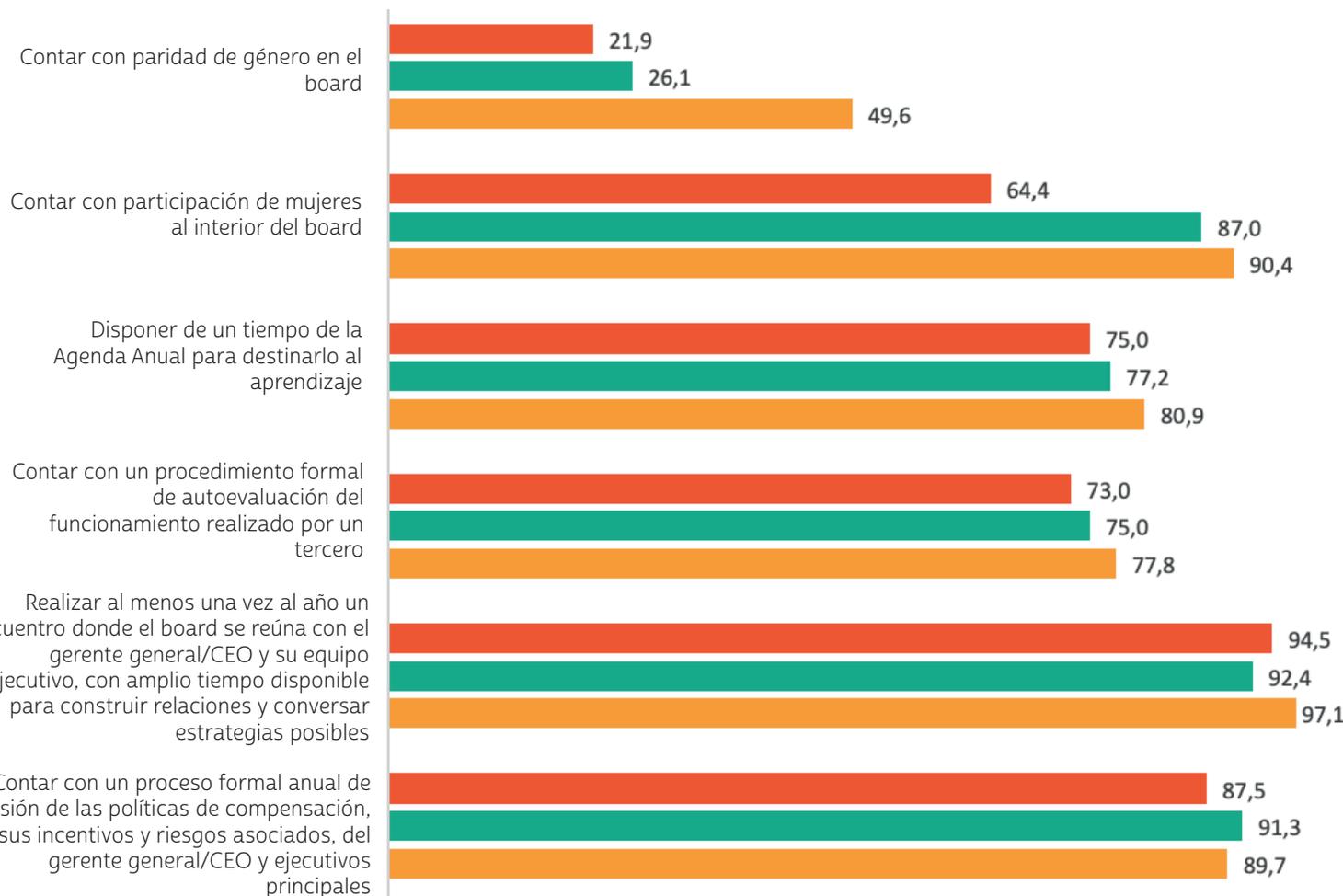
La mayor diferencia se observa en el riesgo legal y político.

Riesgos más relevantes para el GC

Mujeres en el gobierno corporativo

Opinión sobre la contribución a un
mejor funcionamiento de boards

Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su board según Presencia de mujeres en el board: (% de respuestas “Sí”)



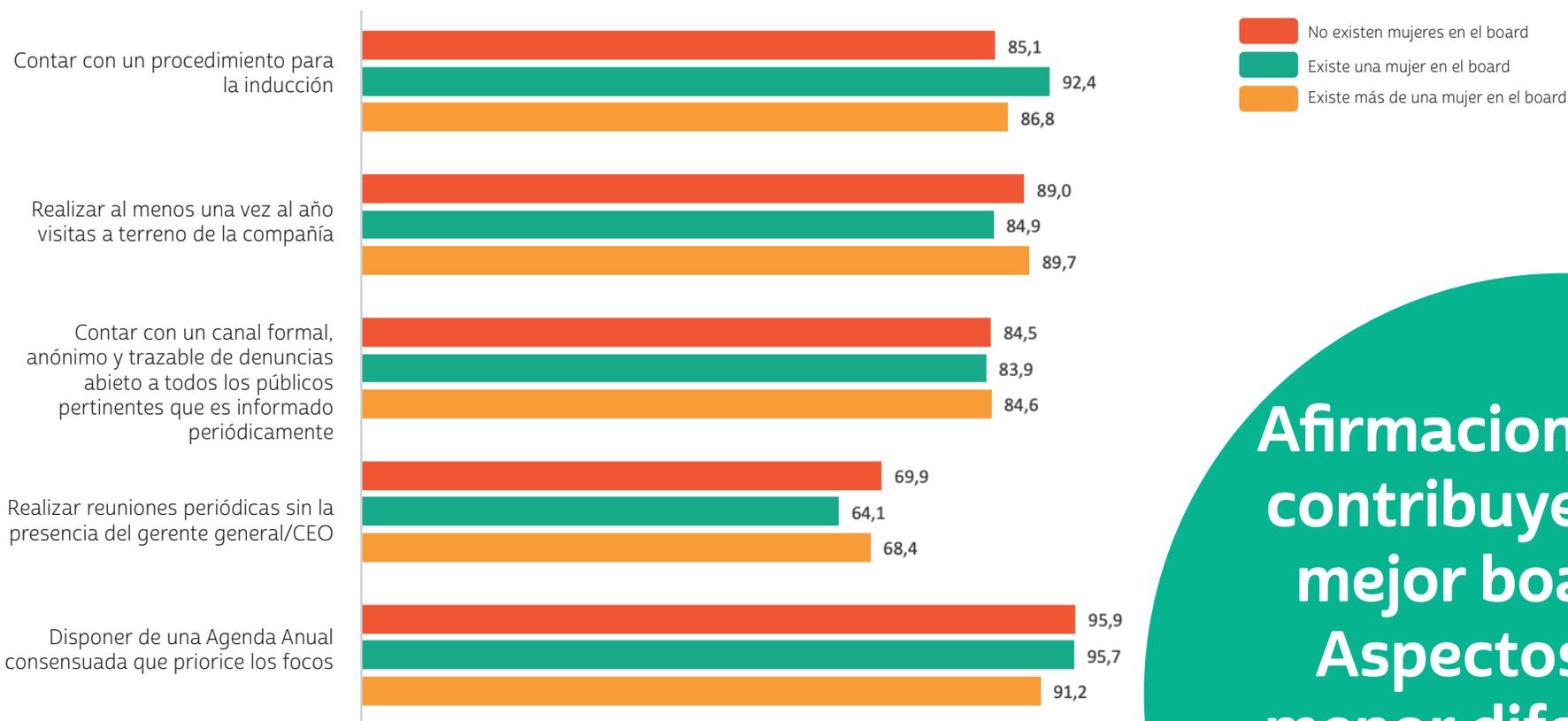
■ No existen mujeres en el directorio
■ Existe una mujer en el directorio
■ Existen más de una mujer en el directorio

*Esta es la opinión del encuestado, no necesariamente la práctica del board

Afirmaciones que contribuyen a un mejor board* - Aspectos con mayor diferencia

25

Señale si a su juicio las siguientes afirmaciones contribuyen o no a un mejor funcionamiento de su directorio según Presencia de mujeres en el directorio: (% de respuestas “Sí”)



Afirmaciones que contribuyen a un mejor board* - Aspectos con menor diferencia

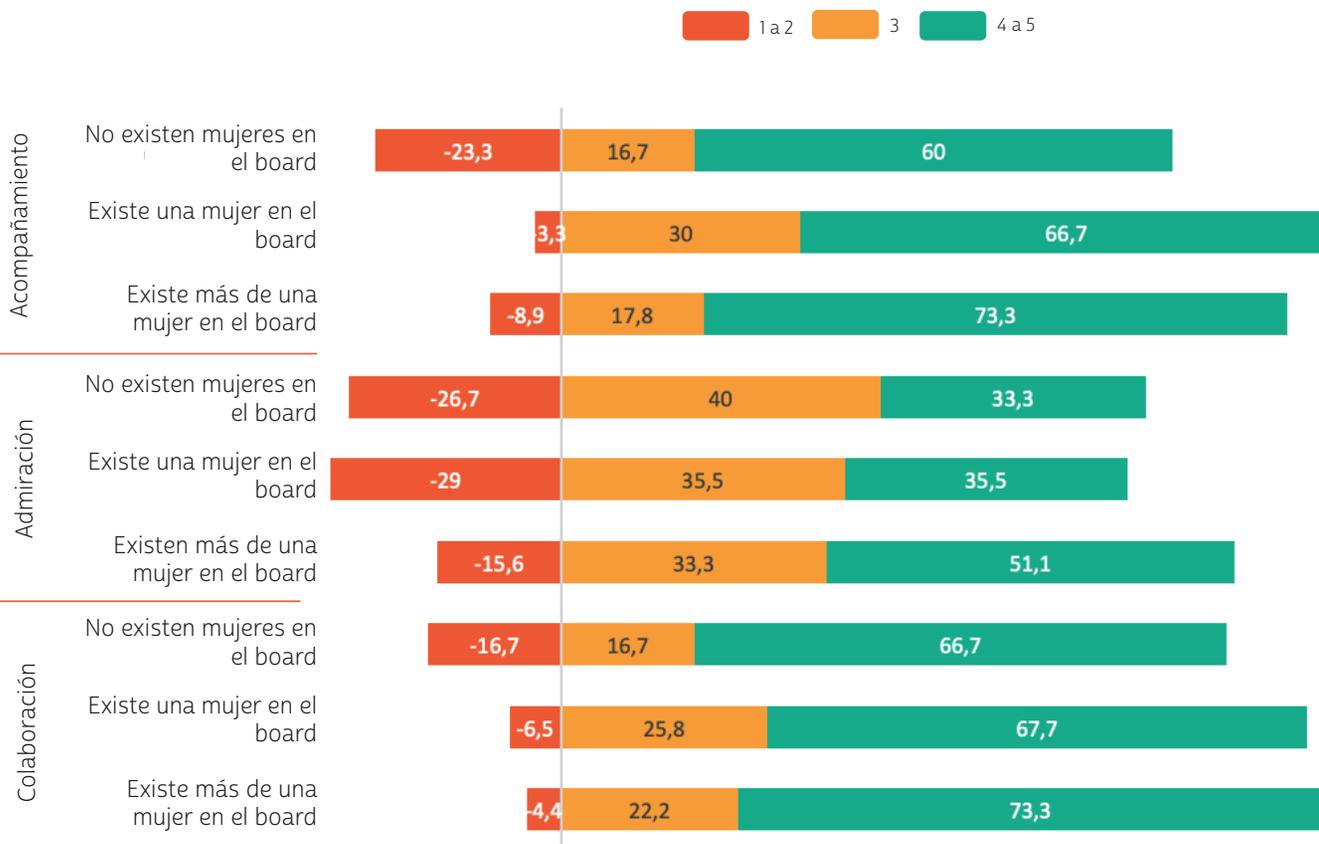
26

*Esta es la opinión del encuestado, no necesariamente la práctica del board.

Mujeres en el gobierno corporativo

Visión de los CEO's

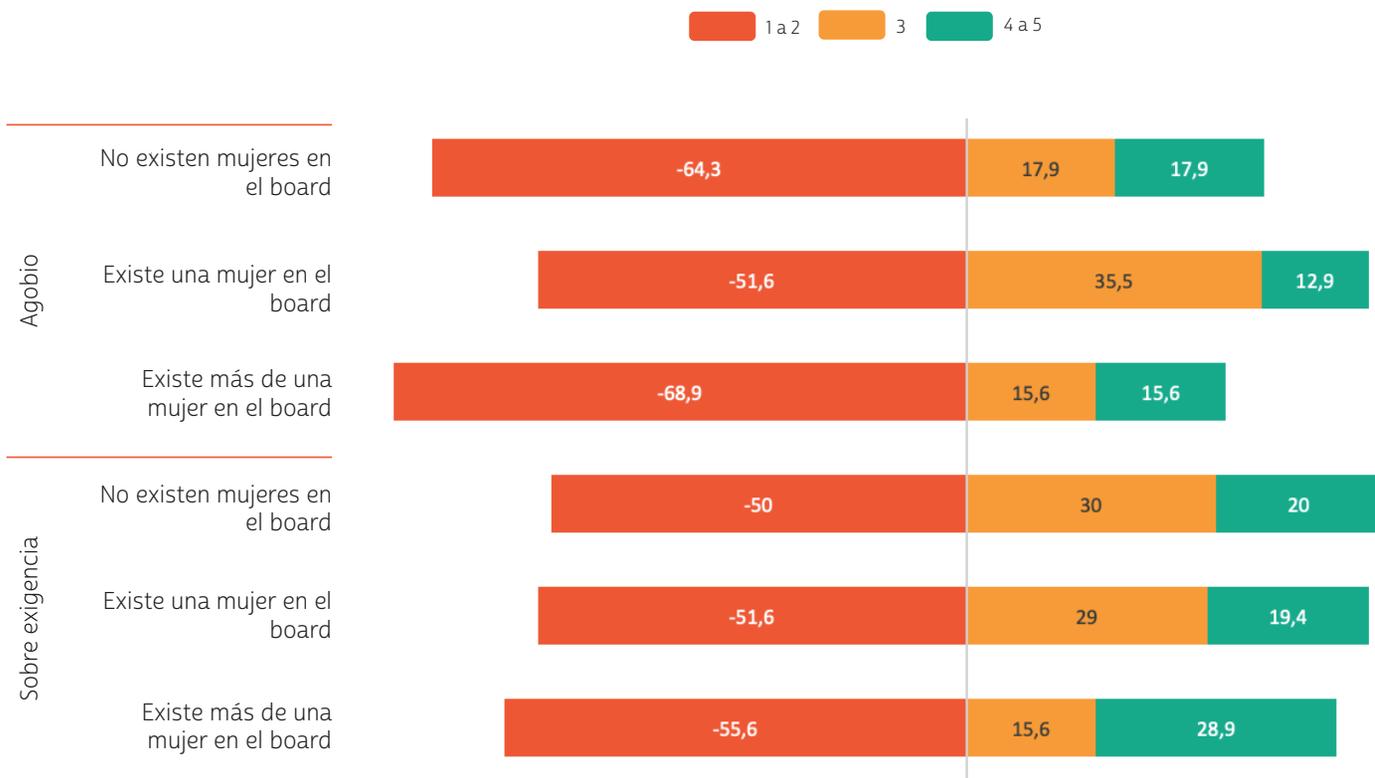
¿En qué medida los siguientes elementos definen su estilo de relación con el board? según Presencia de mujeres en el board: (% de respuestas)



La principal diferencia en las notas 4 y 5 se observa en el acompañamiento y la principal diferencia en las notas 1 y 2 se observa en el admiración. Es decir, los CEO's se sienten más acompañados y admirados

**CEO's -
Relación con el
board-
Características
positivas**

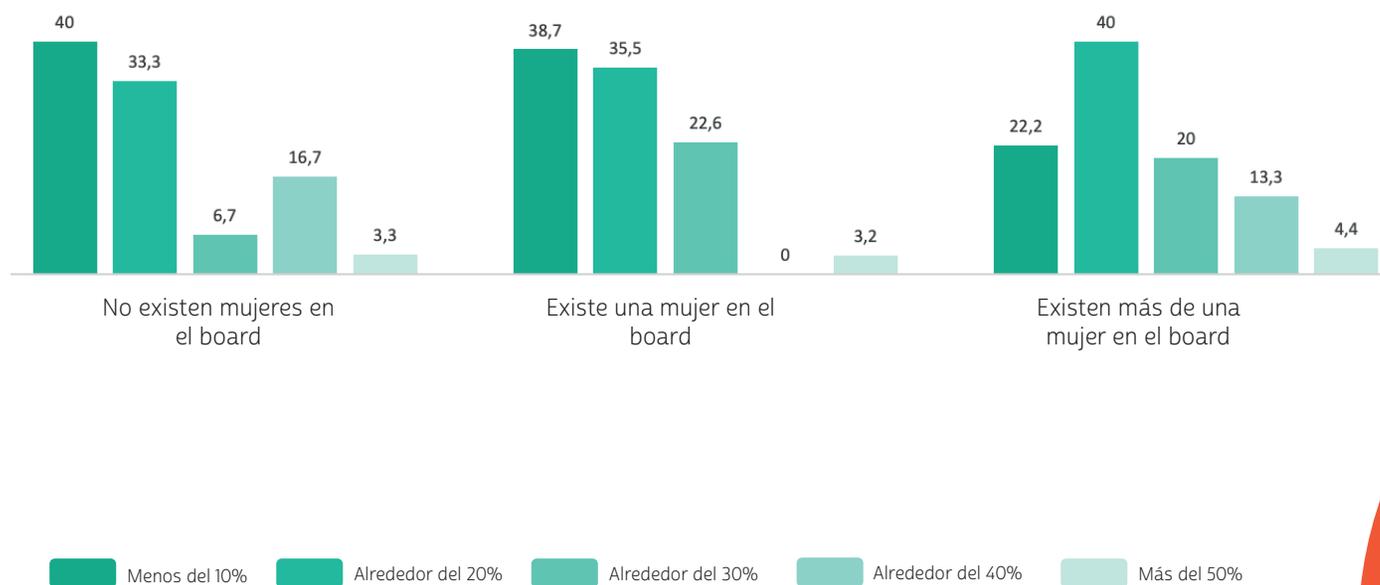
¿En qué medida los siguientes elementos definen su estilo de relación con el board? según Presencia de mujeres en el directorio: (% de respuestas)



No se observan diferencias significativas en las características negativas.

CEO's- Relación con el board- Características negativas 29

Indique qué porcentaje del tiempo mensual de su equipo gerencial (C'suite) lo destina a preparar instancias con su board según Presencia de mujeres en el board: (% de respuestas)



Se observa una diferencia en la distribución del tiempo dedicado al board entre directorios sin mujeres y aquellos con más de una mujer.

CEO's- tiempo de preparación de boards

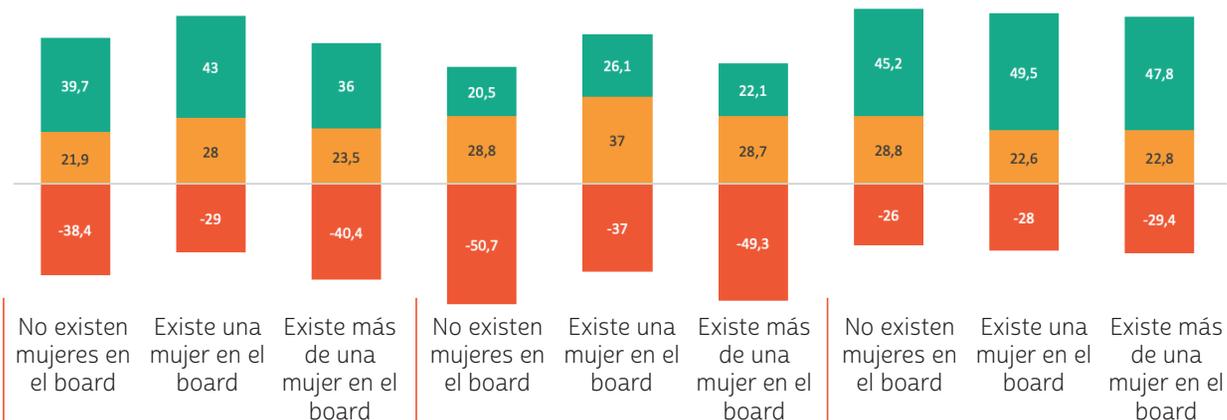
Mujeres en el gobierno corporativo

Contingencia



Respecto al momento económico por el que atraviesa el país, evalúe las siguientes afirmaciones según Presencia de mujeres en el board: (% de respuestas por notas)

1 a 2 3 4 a 5



Se están analizando nuevas inversiones o reactivando inversiones pendientes

Se están tomando medidas que reactivarán nuevas contrataciones de personal

El tema de la seguridad digital ocupa un lugar proritario de la Agenda Anual

No se observan diferencias de opiniones entre los boards sin mujeres y aquellos con más de una mujer.

Momento en que atraviesa su país*

*Esta es la opinión del encuestado, no necesariamente la práctica del board

Décimo primera
Encuesta
Latinoamericana de
boards



2023

